# 케어포 방문요양,간호,목욕 **사용메뉴얼**





## 케어포 프로그램 사용을 위한 기초 세팅



#### 케어포 프로그램 사용을 위해선 기초설정 작업이 필요하며,

위의 흐름도 대로 5단계까지 설정이 완료되면, 그 후 부터 수급자관리, 직원관리, 본인부담금관리 등 주기적인 업무 흐름대로 자료를 입력해 평가시나 업무시 이용을 하면 됩니다.

※모니터 해상도 1600 X 1050 이상 권장

※단계별 안내 메뉴번호는 메뉴얼의 상세 설정 안내를 참고하시면 됩니다.

1.수급자관리2.직원관리3.일정관리4.급여제공5.본인 부담금 관리6.운영관리7.자료실8.직원급여

9.운영관리 10.부가서비스

9.수입지출관리

# 목 차

## 1.수급자 정보관리

수급자관리 업무흐름도	7
수급자 신규등록(일반)	
수급자 신규등록(공단연동)	9
수급자 정보수정하기	
수급상태 변경하기	11
수급분류 변경하기	12
등급/인정기간 변경등록하기	13
급여 이용 계획 수정하기	14
탭메뉴 안내 ····	15
기초평가 관리	16
전체 기초평가 관리	
기록작성(상태기록,상담일지)	18
수급자 안내 자료제공 내역	19
수급자 현황 리포트	20
수급자 월별 통계 리포트	21
등급변동 현황 리포트	22
2.직원관리	
직원 신규등록	24
직원 기본정보 수정 하기	
프로그램권한 변경하기	
탭메뉴 안내······	
요양보호사 정보 엑셀업로드(공단연동)	
직원 출퇴근 및 근무일지 관리	
업무인계인수 확인서	
사회복지사 담당수급자 관리	31
고충처리 관리	
수급자 사례 회의록	33
직원운영(회의,교육) ·····	
현황 리포트	
3.일정관리	
수급자 일정관리 일괄등록	
일정 공단 연동하기	
요양보호사 방문일정 및 근무현황	
복지사 상담 일정관리	
전체 방문일정 리포트	
4.급여제공	
청구내역상세 공단연동하기	
복지사 업무수행일지 작성	43
	• •

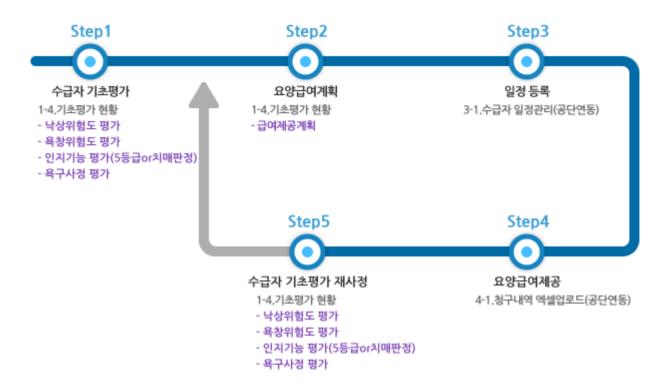
복지사 업무수행일지 현황	45
5.본인부담금 관리	
본인부담금 업무흐름도	47
~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~	
본인부담금 각종 명세서 및 발송내역	
본인부담금 입금관리 및 입금처리 방법	50
본인부담금 미납관리	
청구시작 기준금액 설정	52
각종 입금,수납 리포트 안내	53
본인부담금 통계	54
6.운영관리	
부가운영(자원연계, 질향상, 비품, 소독, 욕조)	56
인지활동형 프로그램 등록	
문자메시지 발송	
서비스 결제 및 이력	
기관정보설정	
권한분류 설정	
평가항목 일괄출력	62
7.자료실	
서식/서류 자료실	64
8.직원급여	
직원급여 관리 업무흐름도	66
월별 급여대장	
월별 처우개선비 ······	
월별급여내역 안내문자전송······	
직원 월별 수당 및 공제관리	
직원 급여계약 설정	71
급여기초설정(수당/공제)	72
급여계산기	73
수급자별 시급설정	
직원 연간 급여대장	75
9.수입지출관리	
수입지출관리	77
수입지출일괄관리 ·····	78
품의서관리	79
추가경정관리	
예산관리	
결산관리	
기본설정	
회계문서 출력관리	84

2016년도 방문요양	평가지표 기준 "	85	5

## 1.수급자 정보관리

수급자관리 업무흐름도 수급자 신규등록(일반) 수급자 신규등록(공단연동) 수급자 정보수정하기 수급상태 변경하기 수급분류 변경하기 등급/인정기간 변경등록하기 급여 이용 계획 수정하기 탭메뉴 안내 기초평가 관리 전체 기초평가 관리 기록작성(상태기록,상담일지) 수급자 안내 자료제공 내역 수급자 현황 리포트 수급자 월별 통계 리포트 등급변동 현황 리포트

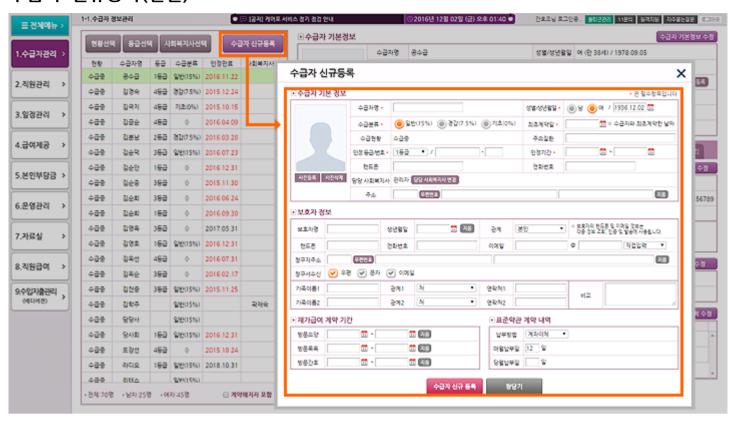
## 수급자관리 업무흐름도



위의 흐름도에 나와 있는 절차대로 진행하시면 원활하게 업무와 평가대비가 가능합니다.

※수급자 기초평가, 급여계획은 일반적으로 6개월 주기로 이루어지며, 기관 상황에 따라 주기를 최소 1년 이상으로 운영을 하시면 됩니다.

## 수급자 신규등록(일반)

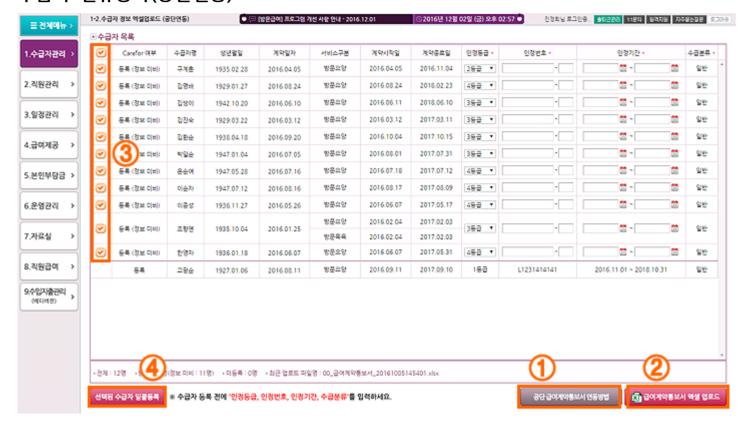


#### 메뉴위치 : 1-1 수급자 정보관리 - 수급자 신규등록 버튼

수급자명 / 성별 / 생년월일 / 최초계약일 / 청구지주소 등 필수값을 입력하여 수급자를 등록시킨다.

최초계약일: 수급자와 기관의 최초계약일로 본인부담금, 각종 기록지 시작일로 설정 보호자 정보에서 연락처 및 이메일정보는 추후에 본인부담금쪽에서 명세서 수신처로 사용됨 표준약관 계약내역(기간,납부방법,납부일)은 표준계약서 출력시 인쇄에 필요한 정보로 활용됨

## 수급자 신규등록(공단연동)



## 메뉴위치: 1-2.수급자 정보 엑셀업로드 (공단연동)

공단에 등록 되어있는 수급자 급여계약통보서 파일을 통해 케어포에 수급자를 등록시키는 방법입니다.

- ①공단 급여계약통보서 연동방법을 눌러 확인후 공단에 있는 수급자 급여계약통보서 엑셀파일을 다운로드
- ②다운받은 급여계약통보서 엑셀업로드 파일을 선택하여 케어포에 반영함
- ③반영 후 목록에 등록된 내용들을 확인하여 빠진정보(인정번호/기간/분류)를 추가입력 후 등록할 수급자를 선택
- ④수급자 일괄등록를 누르면 1-1.수급자 정보관리에 수급자가 등록된걸 확인할수 있으며, 추가정보등을 수정

## 수급자 정보수정 하기

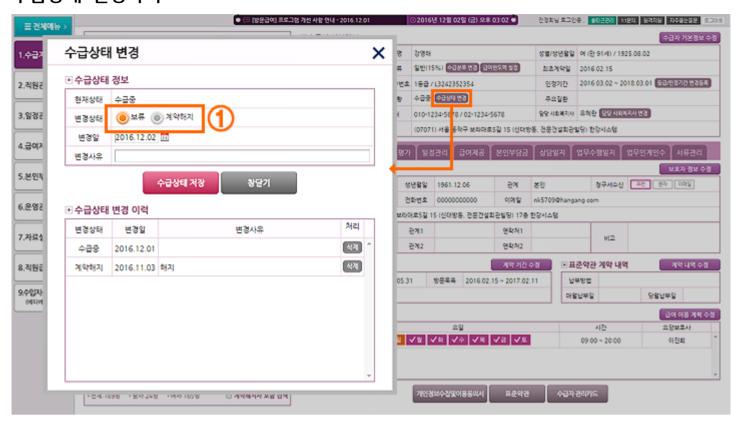


#### 메뉴위치: 1-1.수급자 정보관리

수급자 목록에서 수정하고자 하는 수급자를 선택한 후 오른쪽 화면에서 단위별로 정보수정이 가능합니다.

- ①기본정보수정으로 이름/성별/생년월일/인정번호/핸드폰번호/전화번호/주소/주요질환/비고등을 수정
- ②수급상태변경 버튼은 수급중/보류/계약해지 등으로 선택하여 처리가 가능하며, 변경일,이력등 조회가능
- ③수급분류는 일반(15%)/경감(7.5%)/기초(0%)등을 선택하여 처리가 가능하며, 변경일,이력등 조회가능 급여한도액 설정은 수급분류가 기초일 경우에만 설정할수 있으며, 한도액을 설정하여, 방문 일정 작성시한도액이 초과될 경우 관련 메시지를 볼수 있음
- ④등급/인정기간 변경등록는 등급 및 기간 변동사항이 있을 경우 이곳에서 변경처리가 가능하며, 변경일,이력 등을 조회 할 수 있으며, 추후에 본인부담금 계산시 이 기간 설정에 따라 계산이 됨.
- ⑤관리담당자변경은 수급자의 방문상담 관리자를 지정 및 변경처리 할 수 있음
- ⑥보호자정보수정은 보호자 연락처 및 급여비용명세서 수신 받을 연락처(청구지주소/이메일/핸드폰번호)를 설정 및 변경할 수 있으며, 비상시를 대비하여 가족정보 두명을 더 입력할 수 있음
- ⑦계약기간수정은 장기요양급여 이용 표준약관 계약서에 들어가는 계약기간을 수정함
- ⑧계약내용수정은 장기요양급여 이용 표준약관 계약서에 납부방법/매월납부일/당월납부일 내역을 수정함
- ⑨급여이용 계획수정은 급여제공일정을 주간단위로 계획하며, 이를 월간 일정계획 생성시 반영함 방문요양.목욕.간호등으로 구분하여 별도로 각각 설정이 가능.
- ⑩각종 수급자 관련 서류(개인정보수집 및 이용동의서 / 표준약관 / 수급자 관리카드)를 출력 할 수 있음

## 수급상태 변경하기

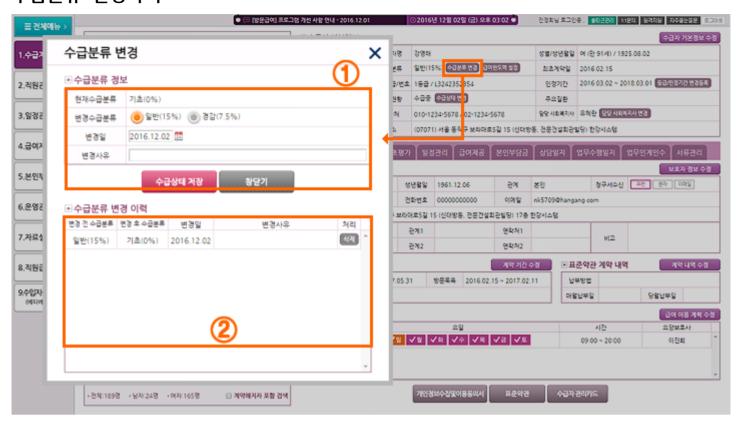


#### 메뉴위치: 1-1.수급자 정보관리 - 수급상태변경 버튼

수급자 목록에서 수정하고자 하는 수급자를 선택한 후 오른쪽 화면에서 수급현황 항목에 수급상태변경을 이용하여 현재 상태를 변경해 줄 수 있습니다.

- ①현재상태에서 변경할 상태를 선택하는 항목
- ※수급상태 변경이 계약해지로 된 경우, 수급자 목록 아래에 "계약해지자 포함 검색"를 체크해야 목록에서 계약해지 수급자를 확인할 수 있음.

## 수급분류 변경하기

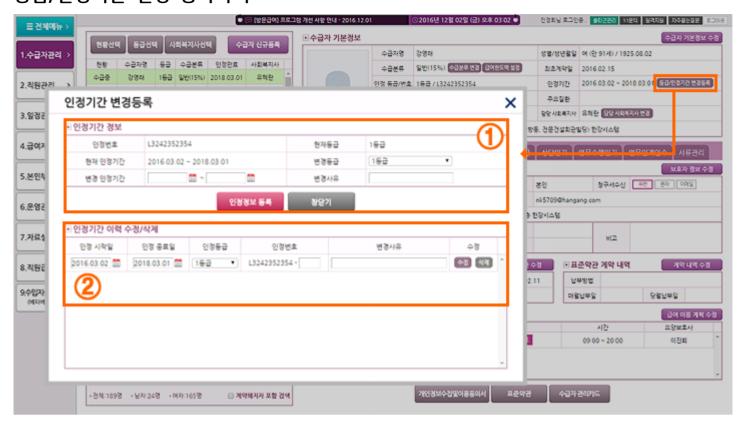


#### 메뉴위치: 1-1.수급자 정보관리 - 수급분류 변경 버튼

수급자 목록에서 수정하고자 하는 수급자를 선택한 후 오른쪽 화면에서 수급분류 항목에 수급분류변경을 이용하여 수급분류를 변경해 줄 수 있습니다.

- ①변경할 수급분류를 선택 후 수정 -〉 추후에 본인부담금 계산시 반영이 됨
- ②수급분류 이력을 확인 하거나 삭제할수 있음

## 등급/인정기간 변경 등록하기



#### 메뉴위치 : 1-1.수급자 정보관리 - 등급/인정기간 변경등록 버튼

수급자 목록에서 수정하고자 하는 수급자를 선택한 후 오른쪽 화면에서 인정기간 항목에 등급/인정기간 변경등록을 이용하여 인정기간 및 등급을 변경해 줄 수 있습니다.

- ①인정기간 및 등급 정보를 신규로 등록할 수 있는 영역
- ②인정기간 및 등급을 조회 및 수정하거나 삭제할 수 있으며, 이 설정에 따라 본인부담금 계산이 구간별 적용이 됨

## 급여 이용 계획 수정하기

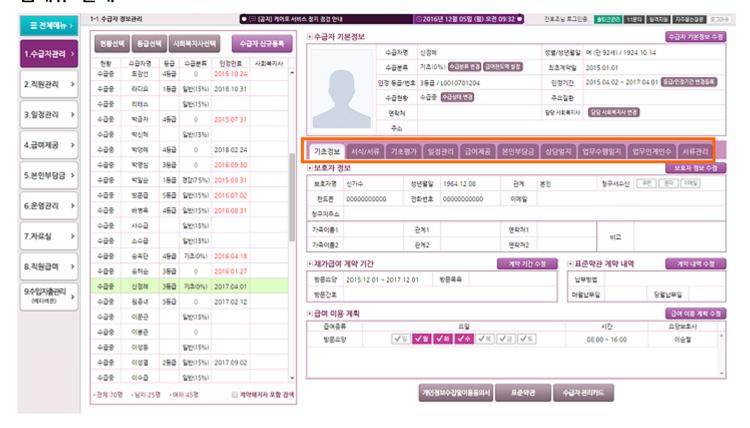


#### 메뉴위치 : 1-1.수급자 정보관리 - 기초정보 탭 - 급여 이용 계획 수정 버튼

수급자 목록에서 수정하고자 하는 수급자를 선택한 후 오른쪽 화면에서 급여이용계획 항목에 급여이용계획수정을 이용하여 주간 스케쥴을 구성할수 있습니다.

- 주간계획 설정시 월마다 월별 일정을 일괄생성 시킬 수 있음 (3-1.수급자 일정관리 (공단연동) 기능에 적용됨)
- 급여이용계획을 입력해야 표준약관 인쇄 시 계약서 내에 방문급여 제공시간을 출력할 수 있음

#### 탭메뉴 안내



#### 메뉴위치: 1-1.수급자 정보관리 - 탭 메뉴

수급자를 종합적으로 관리할 수 있도록 관련 업무들을 탭 형식으로 제공해 드리며, 조회 및 처리까지 가능합니다.

- 기초정보 : 보호자, 재가급여별 계약기간, 표준약관 계약내역설정, 급여 이용 계획 설정등
- 서식/서류 : 수급자 관련 공단이나 업무 서류를 다운로드 할수 있는 서비스
- 기초평가: 낙상위험도평가, 욕창위험도평가, 인지기능평가, 욕구사정평가, 인지활동형프로그램계획, 급여제공계획 등을 작성 및 관리
- 일정관리 : 월별 일정을 급여 이용계획에 따라 일괄생성 하거나 수정, 요양보호사변경, 출력 서비스 제공
- 급여제공 : 월별 급여제공시간, 내역, 수가, 청구상태등을 조회 할 수 있는 서비스
- 본인부담금 : 청구년월별로 본인부담금, 기타비용, 입금내역등을 조회 할 수 있으며, 입금처리도 가능
- 상담일지 : 월별 1회이상 기록해야되는 상담내역을 년단위로 조회할수 있으며, 작성 및 출력도 가능
- 업무수행일지 : 년도별 업무수행일지를 작성 및 수정, 출력 관리 등이 가능
- 업무인계인수 : 요양보호사 변경시 평가를 위해 작성해야되며, 년도별로 작성 및 조회, 출력이 가능
- 서류관리 : 수급자별로 장기요양인정서, 표준이용계획서, 주민등록등본, 건강진단서, 처방전등을 이미지 파일로 저장할 수 있으며, 최대 10개까지 파일 저장이 가능

## 기초평가 관리



#### 메뉴위치: 1-3.기초평가 관리

수급자별로 각종 평가자료들을 년도별로 작성 및 조회,출력이 가능한 서비스입니다.

낙상위험도/ 욕창위험도/ 인지기능/ 욕구사정/ 인지활동형 프로그램계획/ 급여제공계획 등이 있으며, 작성된 문서들이 연단위로 누적이 되어 한눈에 수급자의 모든 평가관련 자료들을 관리할수 있음. 특히, 낙상, 욕창,인지 등 평가점수에 따라 위험도를 표기해주는 기능이 구현되어 있음.

※회차는 각 평가문서들과 연관이 없는 별도의 순서이며, 누적 파악을 위한 단순한 카운터 입니다.

## 전체 기초평가 관리



#### 메뉴위치: 1-4.전체 기초평가 현황

기관의 모든 수급자들의 각종 평가자료들을 년도별로 한눈에 파악할 수 있는 서비스를 제공해드립니다.

낙상위험도/ 욕창위험도/ 인지기능/ 욕구사정/ 인지활동형 프로그램계획/ 급여제공계획 등이 있으며, 최근 작성된 문서들만 표기가 되며, 수급자별로 자세한 이력을 보기 위해선 1-3.기초평가 관리 메뉴에서 수급자별로 선택하여 문서별 상세조회가 가능.

## 기록작성(상태기록,상담일지)



#### 메뉴위치: 1-5.기록작성(상태기록,상담일지)

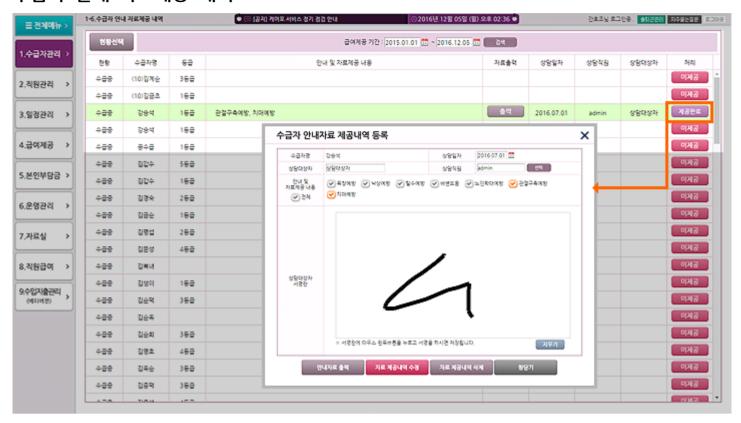
수급자별로 작성해야 할 상태기록지, 상담일지 등을 구간별로 한눈에 파악할수 있도록 서비스를 제공해드립니다.

상태기록지(주): 주간 단위로 작성해야 할 수급자의 상태변화를 기록하며, 급여제공기록지 특이사항에

기록할 경우 작성할 필요가 없음

상담일지 : 기관이 제공하는 급여구분으로 탭이 생성되며, 월단위로 구분되어 작성 관리가 가능

## 수급자 안내 자료제공 내역



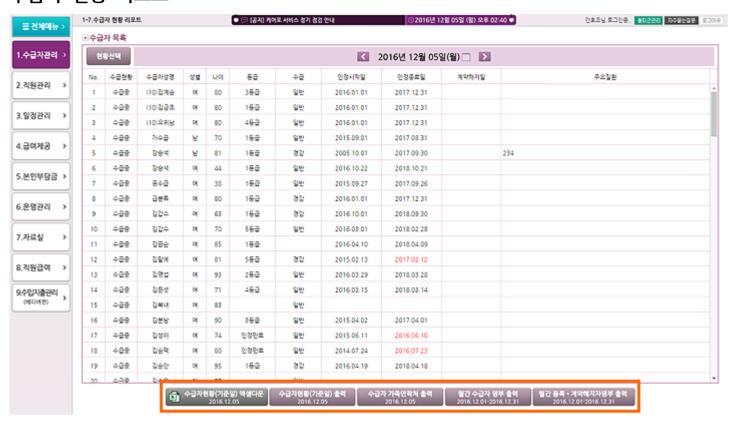
#### 메뉴위치: 1-6.수급자 안내 자료제공 내역

수급자 계약시 기관이 수급자나 보호자에게 고지하거나 제공해야 될 문서등을 출력하거나 상담내역을 저장 또는 서명 할수 있는 서비스입니다.

※수급자에게 안내해야할 자료

욕창예,방 낙상예방, 탈수예방, 배변도움, 노인학대예방, 관절구축예방, 치매예방

## 수급자 현황 리포트



#### 메뉴위치: 1-7.수급자 현황 리포트

기관에 계약된 수급자들의 각종 정보들에 따라 업무나 평가에 필요한 문서들을 출력 할 수 있는 서비스입니다.

#### ※출력 가능한 문서

수급자정보(기준일) 엑셀 다운로드 기능, 수급자현황(기준일), 수급자현황(사진게시), 수급자 가족연락처, 월간 수급자 명부,월간 등록 및 계약해지자 명부

## 수급자 월별 통계 리포트



#### 메뉴위치: 1-8.수급자 월별 통계 리포트

기관에 계약된 수급자현황을 다양한 통계로 참고 할 수 있는 서비스입니다.

※제공하는 통계 분류

수급자 등급 및 본인부담율 별 통계, 등록현황 및 연령별 통계, 일정등록 및 본인부담금 청구현황

- 추가적으로 인정기간이 만료예정인 수급자 정보도 참고자료로 제공

## 등급변동 현황 리포트



#### 메뉴위치: 1-9.등급변동 리포트

공단 평가시 필요한 수급자의 등급변동 현황에 대한 자료을 조회하고 출력 할 수 있는 서비스입니다.

※제공하는 서비스 내역

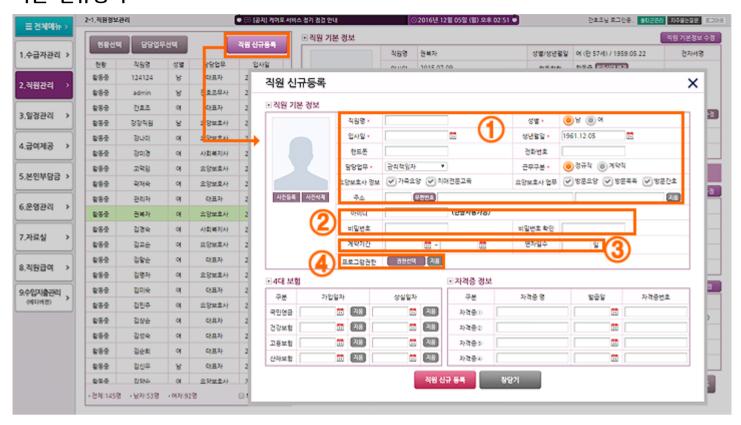
년도별 등급변동 내역, 등급변동 집계

- 해당년도에 이전등급을 비교하여 호전, 유지, 악화 상태 여부를 제공

## 2.직원관리

직원 신규등록 직원 기본정보 수정 하기 프로그램권한 변경하기 탭메뉴 안내 요양보호사 정보 엑셀업로드(공단연동) 직원 출퇴근 및 근무일지 관리 업무인계인수 확인서 관리 담당자 지정 고충처리 관리 수급자 사례 회의록 직원운영(회의,교육) 현황 리포트

## 직원 신규등록



#### 메뉴위치 : 2-1.직원 정보관리 - 직원 신규등록 버튼

직원의 정보를 입력하여, 근무시간, 급여정보, 권한 등을 설정할 수 있는 서비스입니다.

- 직원목록 상단의 신규등록 버튼을 클릭하여 입력창을 띄운다.
- ①직원의 기본정보를 입력(이름, 성별, 입사일, 연락처, 생년월일, 담당업무, 요양보호사 정보, 요양보호사 업무, 근무구분, 주소등)
- ②케어포 프로그램에 로그인 할수 있는 계정을 설정(아이디 및 비밀번호 등)
- ③근무 일정과 관련된 설정 영역(연차일수, 계약기간 등은 "11-3,급여계약 설정" 쪽 정보로 활용
- ④프로그램권한: 해당 직원이 이 프로그램에서 접근할 수 있는 메뉴 범위를 설정할 수 있으며, 직군마다 선택 할 수 있으며, "6-5.기관정보설정 직원 권한분류 설정"에서 직군을 더 추가하거나 상세히 설정이 가능

## 직원 기본정보 수정하기

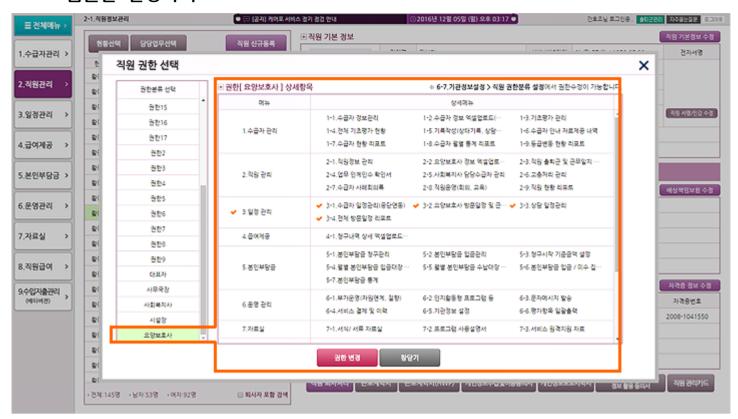


#### 메뉴위치: 2-1.직원 정보관리

직원의 입력된 정보를 수정 처리 할 수 있는 서비스입니다.

- ①기본정보, 활동현황, 서명/인감, 프로그램권한, 배상책임보험, 4대보험, 자격증 정보등을 부분적으로 선택하여 수정할 수 있음.
- ②직원에 관련된 서류들을 출력할 수 있으며, 직원 퇴사, 복직처리 기능등을 할 수 있는 영역

## 프로그램권한 변경하기

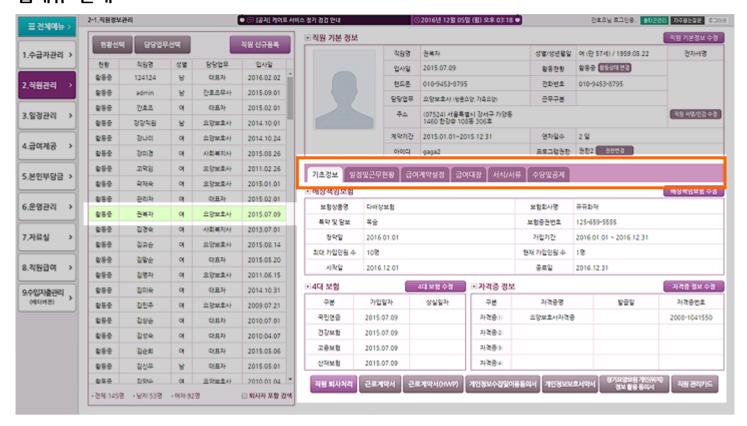


#### 메뉴위치: 3-1.직원 정보관리 - 권한변경 버튼

직원의 프로그램 권한을 수정 처리 할 수 있는 서비스입니다.

- 직원의 프로그램 권한은 기본적으로 직종에 따라 분류가 되어있으며, 필요에 따라 권한분류선택에 있는 항목을 선택하여 권한변경이 가능
- 권한 상세 항목은 이곳에서는 수정이 불가능 하며, "6-5.기관정보설정 직원 권한분류 설정"에서 상세항목 수정이 가능함.

#### 탭메뉴 안내

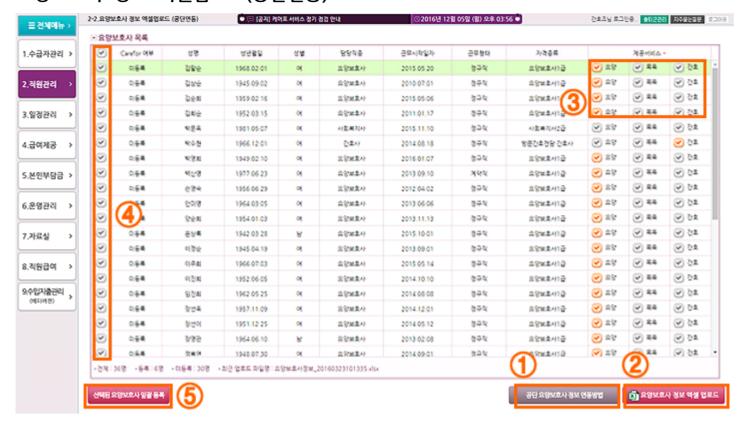


#### 메뉴위치 : 2-1.직원 정보관리 - 탭 메뉴

직원을 종합적으로 관리할 수 있도록 관련 업무들을 탭 형식으로 제공해 드리며, 조회 및 처리까지 가능합니다.

- 기초정보 : 배상책임보험, 4대보험, 자격증 정보 설정
- 일정 및 근무현황 : 월별 일정시간, 계획-기록 제공시간, 수가 등을 조회 및 출력
- 급여계약설정 : 직원별 급여계약정보, 급여구분, 기타설정, 급여항목 등을 설정 할수 있는 기능
- 서식/서류 : 직원 관련 공단이나 업무 서류를 다운로드 할수 있는 서비스
- 수당 및 공제 : 월별단위로 급여항목과 공제항목을 입력 및 수정하여 급여명세서를 생성시키는 기능

## 요양보호사 정보 엑셀업로드(공단연동)

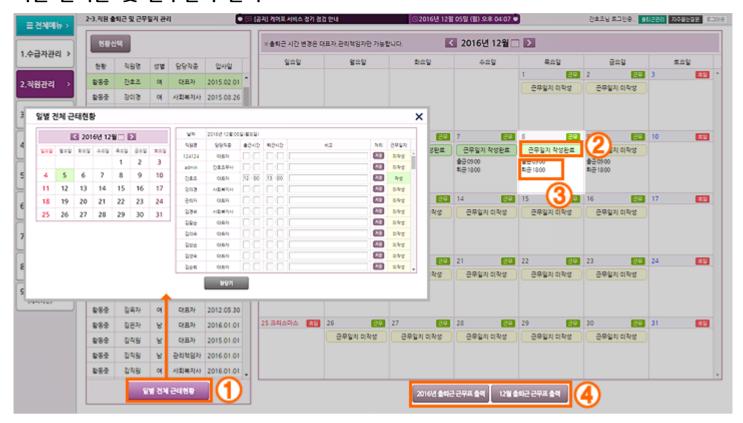


#### 메뉴위치: 2-2.요양보호사 정보 엑셀업로드 (공단연동)

공단에 등록 되어있는 요양보호사 정보 엑셀 파일을 통해 케어포에 보호사를 등록시키는 방법입니다.

- ①공단 요양보호사 정보 연동방법을 눌러 확인후 공단에 있는 요양보호사 정보 엑셀파일을 다운로드
- ②다운받은 요양보호사 정보 엑셀업로드 파일을 선택하여 케어포에 반영함
- ③요양보호사의 제공서비스 영역을 선택함
- ④반영 후 목록에 등록된 내용들을 확인하여 등록할 요양보호사를 선택
- ⑤요양보호사 일괄등록를 누르면 2-1.직원 정보관리에 요양보호사가 등록된 걸 확인 할 수 있으며, 추가 정보등을 수정 할 수 있음

## 직원 출퇴근 및 근무일지 관리

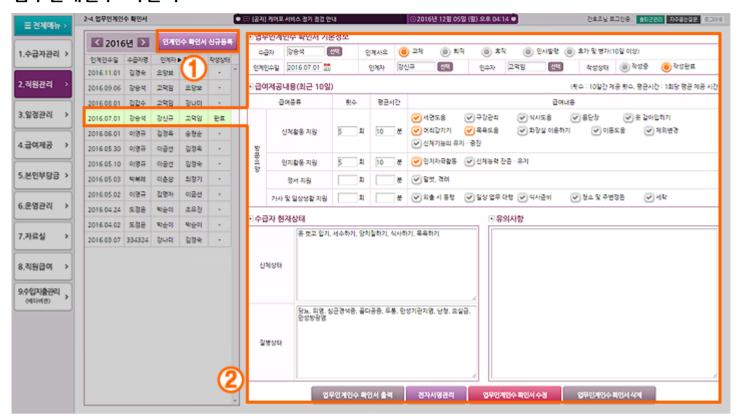


#### 메뉴위치: 2-4.직원 출퇴근 및 근무일지 관리

직원의 월간 출퇴근 시간 기록과 근무일지을 관리 할 수 있는 서비스입니다.

- ①전체 직원의 출퇴근 시간을 일자별로 한꺼번에 입력할 수 있는 기능
- ②이 영역을 클릭 시 근무일지를 작성할 수 있는 입력창의 뜸
- ③이 영역을 클릭 시 해당 직원의 해당일자의 출퇴근 시간을 입력 할수 있음
- ④해당 직원의 출퇴근 근무표와 근무일지를 출력 할 수 있는 기능

## 업무인계인수 확인서

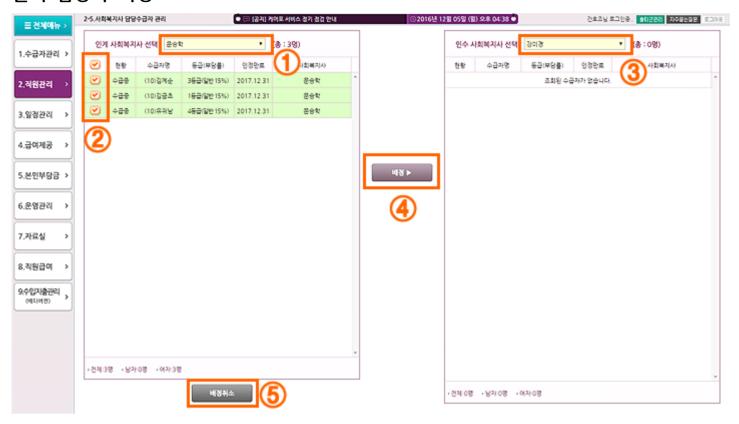


#### 메뉴위치: 2-5.업무인계인수 확인서

요양보호사 교체시 업무인계인수 확인서를 작성해야 하며, 이를 관리 할 수 있는 서비스입니다.

- ①인계인수 확인서 신규등록 버튼
- ②작성한 인계인수 확인서를 수정하는 영역
- 기본정보 : 수급자, 인계사유, 인수일, 인계자, 인수자, 작성상태등을 설정
- 급여제공내용 : 방문요양 급여 중 신체활동, 인지활동 지원, 정서지원, 가사 및 일상생활지원 분야
  - 내용작성
- 수급자현재상태 : 신체상태, 질병상태, 유의사항 등을 기록 관리함.

## 관리 담당자 지정



#### 메뉴위치: 2-6.관리 담당자 지정

수급자별 관리 담당자를 일괄적으로 담당 지정 또는 해지 처리 할 수 있는 서비스입니다.

- ①현재 관리 담당자 선택시 담당 수급자들 목록이 나옴
- ②인계할 수급자를 지정
- ③인수 받을 관리담당자 지정
- ④선택된 수급자를 일괄적으로 인수 관리담당으로 처리됨
- ⑤배정취소: ②단계에서 배정취소 버튼을 누른 경우, 일괄적으로 선택수급자의 관리 담당자가 지정취소 처리됨

※관리담당자(업무수행일지 작성자) 자격요건 : 방문요양급여를 포함하여 1가지 이상 가정방문급여를 제공하는 기관의 수급자수가 15명 이상인 경우 사회복지사, 간호(조무)사 및 장기요양기관 근무경력 5년(월 60시간 이상 근무한 기간이 60개월) 이상인 요양보호사(이하 '팀장급 요양보호사'라 한다.) 중 1명 이상을 배치하여 다음 각 호의 업무를 모두 수행한 경우 가산한다. 다만, 방문요양 수급자 수가 15인 이상인 기관은 사회복지사를 1명 이상 배치하여야 한다.

## 고충처리 관리

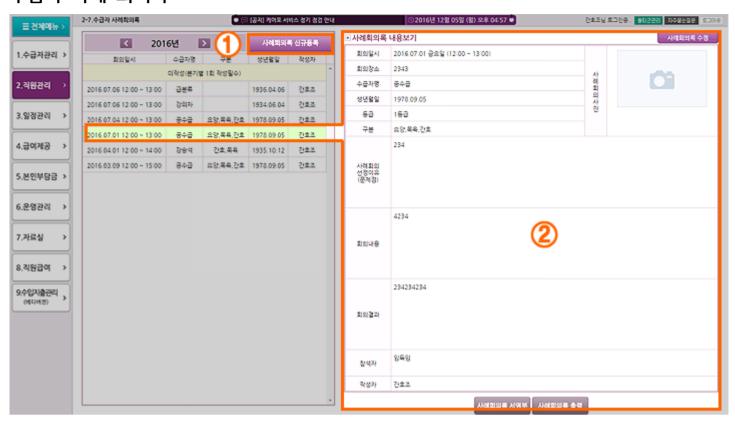


#### 메뉴위치: 2-7.고충처리 관리

공단평가를 위해 기관이 준비해야 할 직원 고충처리 사항을 연간단위로 기록 및 출력 할 수 있는 서비스입니다.

- ①고충처리 일지를 작성, 수정 처리할 수 있는 기능버튼
- ②평가 시 고충처리 절차에 관한 서류가 있어야 하며, 절자 정보를 입력하여 출력하는 기능

## 수급자 사례 회의록

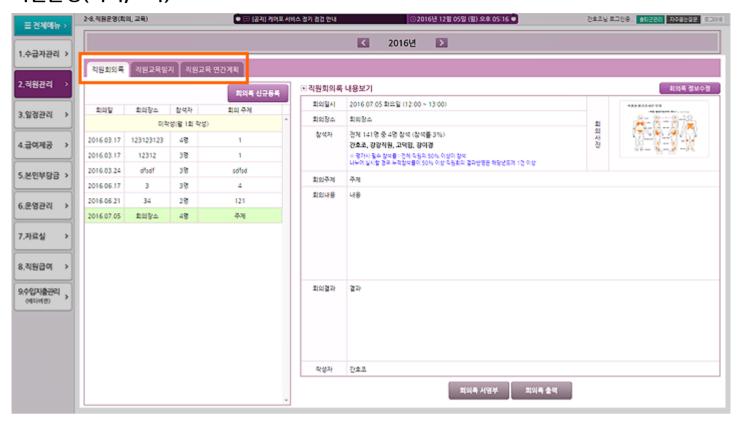


#### 메뉴위치: 2-8.사례관리 회의록

공단평가를 위한 사례관리를 작성 및 수정, 출력 관리 할 수 있는 서비스입니다.

- ①사례관리 신규등록 기능 버튼
- ②사례관리 정보 수정 영역
- 회의일, 회의장소, 수급자명, 사례회의선정이유(문제점), 회의내용, 회의결과, 참석자, 작성자 등

## 직원운영(회의 교육)

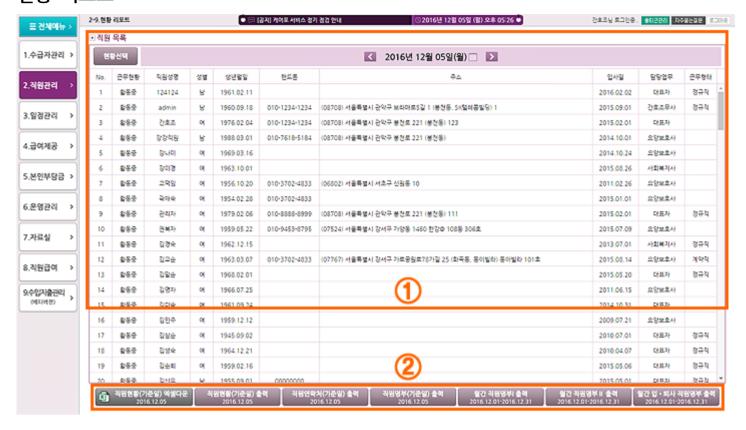


#### 메뉴위치: 2-9.직원운영(회의, 교육)

공단평가를 위해 기관이 준비해야 할 주기별 회의 현황들을 연간단위로 기록 및 출력 할 수 있는 서비스입니다.

- ※주기별 작성이 안된 경우 작성현황에 미작성으로 알림이 뜨며, 작성이 정상적으로 기록된 경우
- 공백으로 나타남
- 직원회의(매월1회) : 회의일시, 장소, 사진등록, 참석자(참석률), 회의내용, 결과 등 관리
- 직원교육일지 : 질문으로 평가가 변경이 되어, 작성이 필요 없음(서비스 삭제예정)
- 직원교육 연간계획 : 평가항목에 삭제가 되어, 작성이 필요 없음(서비스 삭제예정)

## 현황 리포트



#### 메뉴위치: 2-10.현황 리포트

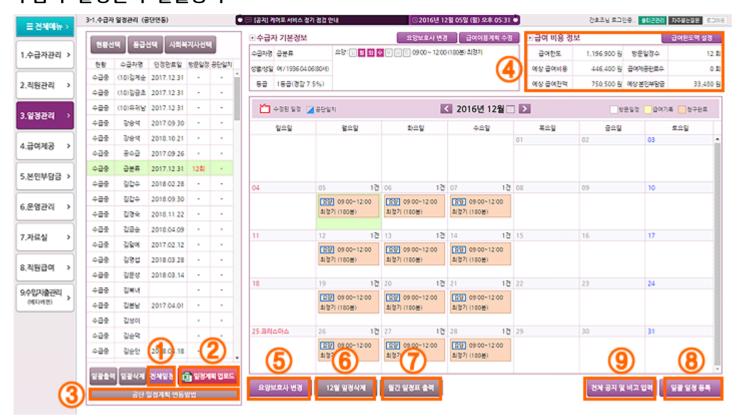
직원 관련 현황을 일자별로 조회 출력 할 수 있는 서비스입니다.

- ①해당 기준일의 직원현황과 기본 정보 조회 영역
- ②평가나 업무 게시에 필요한 정보들을 출력 할수 있는 기능 버튼 직원현황(기준일), 직원연락처(기준일), 직원명부(기준일), 월간직원명부, 월간 입/퇴사 직원명부 직원현황(기준일) 엑셀다운

# 3.일정관리

수급자 일정관리 일괄등록 일정 공단 연동하기 요양보호사 방문일정 방문상담 일정관리 전체 방문일정 리포트

# 수급자 일정관리 일괄등록

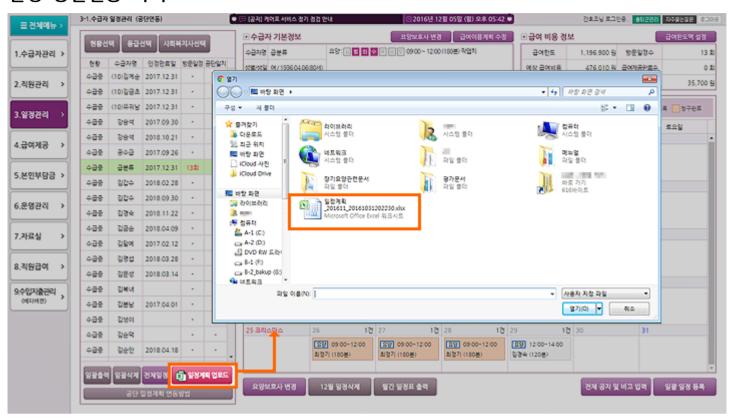


# 메뉴위치: 3-1.수급자 일정관리 (공단연동)

수급자별 또는 전체 수급자의 월간 일정을 일괄적으로 생성하거나 공단에 등록되어 있는 일정 등을 가져와 반영 시키고, 출력 할 수 있는 서비스입니다.

- ①전체일정 왼쪽 목록에 나오는 모든 수급자의 월별일정을 일괄 생성시킬 수 있는 기능
- ②일정계획 업로드 공단에서 다운받은 수급자의 월별 일정 엑셀파일을 이곳에 업로드시 일괄 반영됨
- ③공단 일정계획 연동방법 공단에서 일정계획 엑셀을 다운로드 받는 방법을 안내
- ④**급여비용정보** 현재 수급자의 등급에 따른 급여한도액과 월별 일정등록시 일정에 따른 급여비용 예상액을 파악할수 있음
- ⑤요양보호사 변경 해당 날짜에 지정 요양 보호사를 변경처리 하는 기능
- ⑥**일정 삭제** 기간을 선택하여 삭제하고 싶은 일정을 일괄 삭제처리 하는 기능
- ⑦월간 일정표 출력 수급자별로 월간 일정표를 인쇄 할수 있으며, 필요한 정보(간략형, 기본형, 상세형)에 맞게 선택하여 출력 하는 기능
- ⑧일괄일정 등록 수급자의 일정을 기간과 주간 패턴등을 설정하여 일괄생성 시키는 기능
- ⑨전체 공지 및 비고입력 월간 일정표 출력물 속에 전체 공지나 비고 내용을 설정하는 기능

# 일정 공단연동 하기

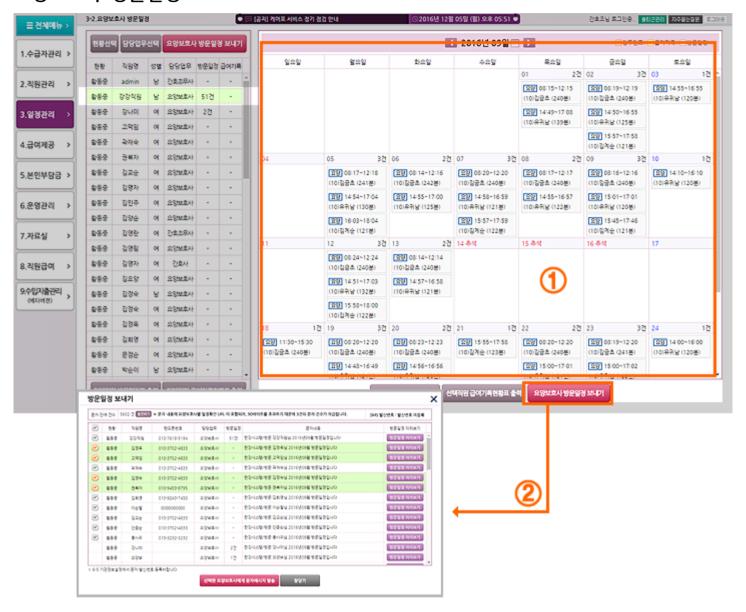


# 메뉴위치: 3-1.일정관리 - 일정계획 업로드 버튼

전체 수급자의 월간 일정을 공단에 등록되어 있는 일정을 가져와 반영 시킬 수 있는 서비스입니다.

- ※공단사이트에서 처리사항
- ①공단 접속후 "기타 〉엑셀다운로드"메뉴 에서 "일정계획" 탭을 선택
- ②"급여제공월" 을 선택 후 조회 버튼을 눌러 목록 내용 확인
- ③"엑셀 다운로드" 눌러서 엑셀파일을 다운로드.
- ※케어포에서 처리사항
- ①수급자 목록 아래 "일정계획 업로드" 버튼을 클릭 한 후, 공단에서 다운받은 엑셀파일을 선택해서 업로드
- 공단연동을 한 경우 수급자 목록 항목 중 일정계획 수와 공단일치 수 여부를 통해 전체적인 공단반영 현황을 확인할 수 있다.

# 요양보호사 방문일정

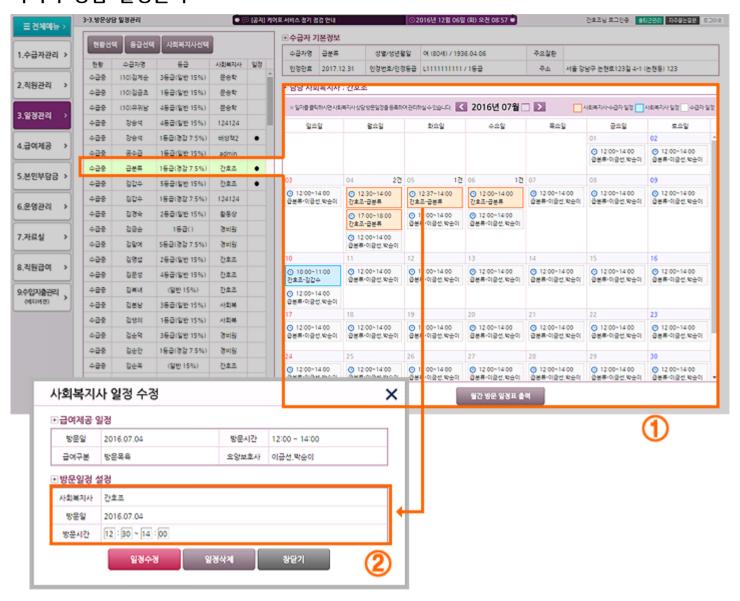


# 메뉴위치: 3-2.요양보호사 방문일정

요양보호사별로 일정을 조회하거나 해당요양사에게 일정을 문자메시지로 안내를 보내줄 수 있는 서비스입니다.

- ①요양사별 월간 급여제공 일정을 조회 및 출력
- ②해당 요양 보호사에게 방문일정을 문자메시지로 발송하여 안내 할 수 있는 기능
- ※문자 내용에 요양보호사별 일정확인 URL 이 포함되어, 90바이트를 초과하기 때문에 3건의 문자 건수가 차감됩니다.

# 복지사 상담 일정관리



# 메뉴위치: 3-3.복지사 상담 일정관리 수급자별로 월간일정에서 사회복지사가 방문하여 상담하는 일정을 관리할 수 있는 서비스입니다. ① 수급자별로 사회복지사의 월간 방문 상담일정을 잡을수 있음 □ - 해당수급자와 담당사회복지사의 일정이 잡힌 경우. □ - 담당사회복지사의 다른 수급자와 일정이 잡힌 경우. ② □ 박스안에 요양보호사의 방문일정을 클릭하여 사회복지사의 방문일정을 입력 할 수 있음

# 전체 방문일정 리포트



# 메뉴위치: 3-4.전체 방문일정 리포트

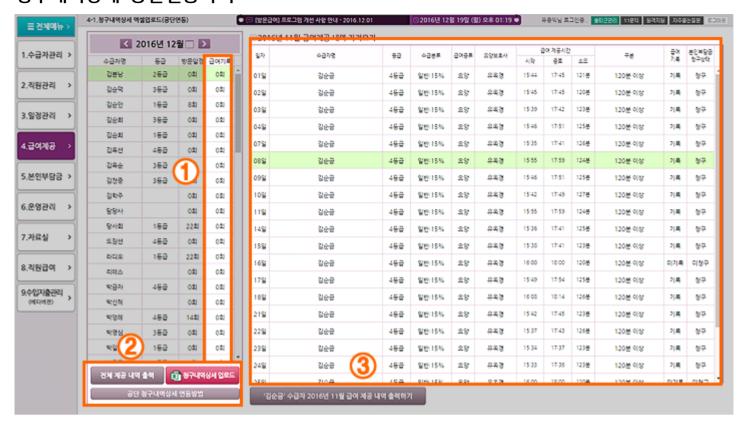
기관의 모든 방문일정을 일간, 주간, 월간으로 구분하여 조회 및 출력 할 수 있는 서비스입니다.

- ①기간별로 기관의 모든 일정을 구분하여 조회 및 출력이 가능한 서비스 구분 탭 영역
- ②기간단위로 서비스를 다양하게 출력할 수 있는 기능 버튼 영역

# 4.급여제공

청구내역상세 공단연동하기 업무수행일지 프로그램 관리자 업무수행일지

# 청구내역상세 공단연동하기

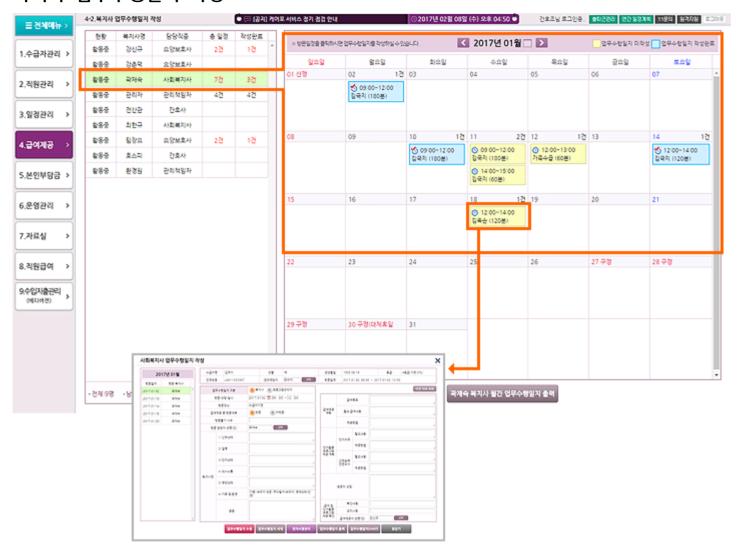


# 메뉴위치: 4-1.청구내역상세 엑셀업로드(공단연동)

공단에 등록된 일정이 급여제공까지 완료된 경우 청구내역상세 파일을 다운로드 할수 있으며, 이 파일을 케어포에 업로드 시키시면 본인부담금 계산을 위한 청구자료와 월별 급여 제공내역을 출력해주는 서비스입니다.

- ①청구내역상세 파일이 업로드 되면 수급자별로 공단에 청구된 급여기록 건수가 표기가 됨.
- ②주소라벨지 출력 수급자 목록에 수급자들의 청구지 주소를 라벨지로 출력할 수 있게 제공 청구내역상세 업로드 - 공단에서 다운로드 받은 청구내역상세 파일을 업로드 할수 있는 기능 공단 청구내역상세 연동방법 - 공단에서 다운받아 케어포에 반영시키는 방법을 안내
- ③수급자별로 공단에 등록된 급여제공 기록을 상세하게 조회할 수 있는 영역

# 복지사 업무수행일지 작성



# 메뉴위치: 4-2.복지사 업무수행일지 작성

복지사나 관리자 중심으로 월별 방문일정을 달력형식으로 확인하여 업무수행을 작성 및 관리할 수 있는 서비스입니다.

※5등급 수급자나 치매판정 수급자의 경우 업무수행일지 구분에서 프로그램관리자로 선택하면 되고, 치매교육을 이수 받은 프로그램 관리자 및 사회복지사만 작성이 가능합니다.

(2-1.직원 정보관리에서 직원정보 수정에 요양보호사 정보 - 치매전문교육 항목 체크여부)

# 복지사 업무수행일지 현황



# 메뉴위치: 4-3.복지사 업무수행일지 현황

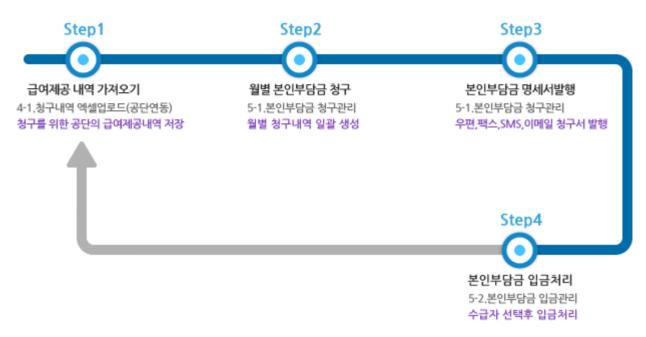
수급자의 업무수행일지를 년간 월별로 작성 및 관리할 수 있는 서비스입니다.

- 1.등급별, 담당관리자별로 선택하여 리스트를 출력할수 있으며, 모바일 앱을 이용해서 작성이 가능
- 2.담당관리자는 자격요건 충족시 작성자 목록에 나오며, 작성된 문서에서 출력 및 전자서명 관리를 할 수 있음

# 5.본인부담금 관리

본인부담금 업무흐름도 청구내역 생성하기 본인부담금 각종 명세서 및 발송내역 본인부담금 입금관리 및 입금처리 방법 본인부담금 미납관리 청구시작 기준금액 설정 각종 입금,수납 리포트 안내 본인부담금 통계

# 본인부담금 업무흐름도



※케이포 프로그램 사용하기 이전 미납금,선납금은 처음 청구전에 5-3.청구시작 기준금액 설정 에서 입력처리

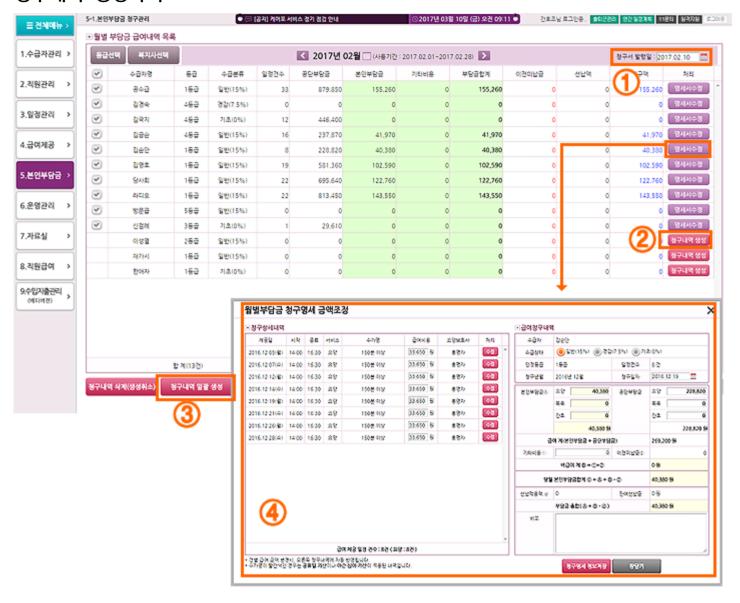
위의 흐름도에 나와 있는 절차대로 진행하시면 원활하게 업무와 평가대비가 가능합니다.

※5-1.월별 청구서 발행 시 반드시 이전 달에 생성된 청구금액을 입금처리를 해 주어야 이전미납금 항목이 나오지 않습니다.

청구서 생성 후엔 이전 달 입금처리를 한다고 해서 자동으로 이전미납금 항목 금액이 삭제되지 않음.

- 예) 8월달 청구서 생성 전에 7월달 청구금액이 실제 입금되었으면, 5-2.본인부담금 입금관리에서 입금처리를 해야 8월달 청구서 생성 때 7월달 청구금액이 이전미납금으로 안 나옴.
- ※청구서 생성시 계산기준을 급여기록(공단-청구내역상세 엑셀 파일)이 아닌 일정으로 계산할 경우
   (예를 들어, 당월 중반에 퇴소하여 일찍 정산이 필요한 경우)
   5-1.본인부담금 청구관리목록에서 우측 상단의 청구기준을 급여일정으로 선택 한 다음 청구서 생성 하면 됨

# 청구내역 생성하기



# 메뉴위치: 5-1.본인부담금 청구관리

매월 단위로 수급자의 급여제공내역을 계산하여 명세서를 생성 또는 수정, 발송 할 수 있는 서비스입니다.

①청구서 발행일 : 청구명세서에 찍히는 청구일자를 설정하는 기능

②청구내역 생성 : 해당 수급자 개별로 청구서 생성 시킬 수 있음

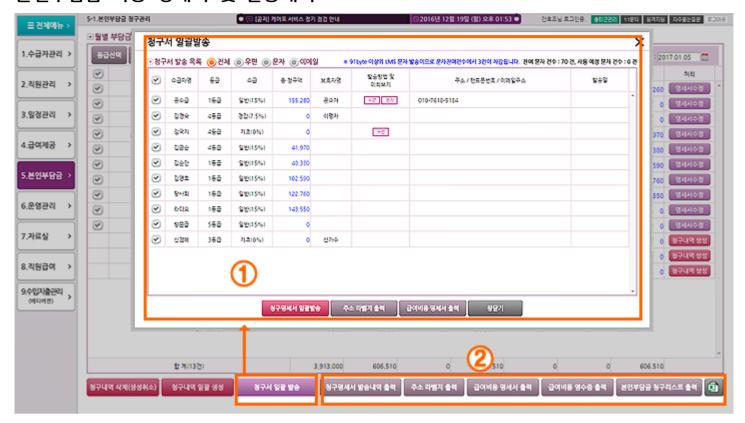
③청구내역 일괄 생성 : 기관의 모든 수급자를 일괄적으로 청구서 생성을 시킴

④명세서 수정: 해당 수급자 개별로 상세내역(일 급여수가, 식사여부, 비급여 항목 등) 수정 기능

※"1-1.수급자 정보관리"에서 인정기간 또는 수급자부담률 정보가 없는 경우 본인부담금 목록에 수급자가 나오지 않습니다.

※청구명세서 계산시 급여기록(공단-청구상세내역 엑셀파일)로 할 것인지, 급여일정(3-1.일정관리)로 할 것 인지 설정은 6-5.시설정보설정 - 본인부담금정보 - 청구명세서 생성기준에서 설정이 가능합니다.

# 본인부담금 각종 명세서 및 발송내역

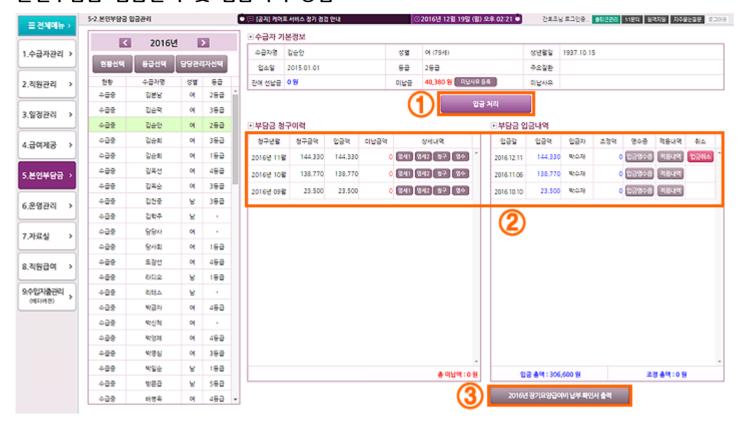


# 메뉴위치: 5-1.본인부담금 청구관리

매월 생성된 청구서를 수급자나 보호자에게 여러 가지 방법으로 명세서를 발송 및 관리 할 수 있는 서비스입니다.

- ①명세서를 발송할 수급자를 선택하여 우편, 문자, 이메일 등으로 일괄발송할수 있으며, 부수적으로 관련된 라벨지나 명세서등을 출력할 수 있음.
- ②좌측 체크박스에 선택된 수급자의 주소라벨지, 급여비용 명세서, 영수증, 청구 리스트등을 출력할 수 있으며, 발송내역 조회 및 엑셀 다운로드 기능등이 있음.
- ※우편은 발송일을 수정하여 저장 할 수 있지만, 문자와 이메일은 시스템 날짜로 정확히 자동 기록됨으로 수정이 불가능합니다.

# 본인부담금 입금관리 및 입금처리 방법

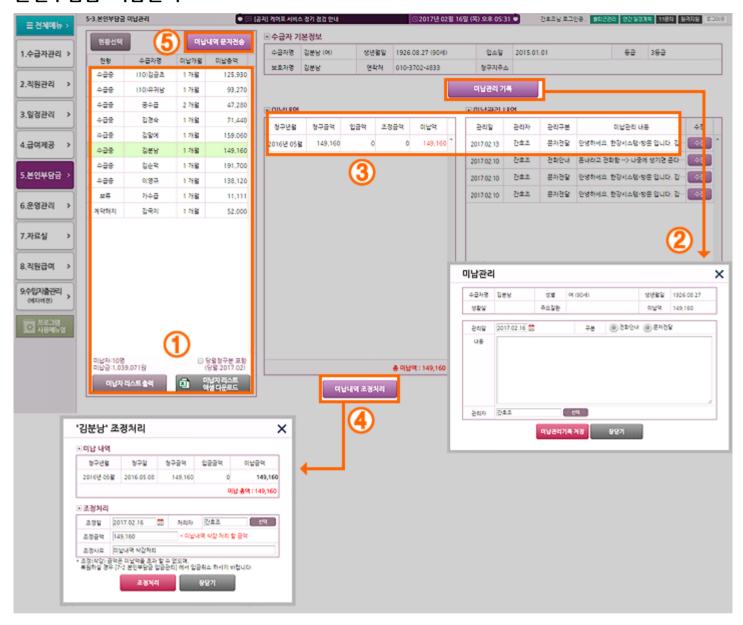


# 메뉴위치: 5-2.본인부담금 입금관리

수급자별 청구서 입금처리를 관리하며, 년간 장기요양급여비용 납부확인서를 출력 할 수 있는 서비스입니다.

- ①입금처리를 누르면 생성된 청구서 년월 목록이 나오며, 선택하여 입금자 정보를 입력 후 납부 처리하는 기능
- ②부담금 청구이력(청구서 생성)과 부담금 입금내역을 조회 및 출력 처리 할 수 있는 영역
- ③연말정산이나 증빙서류가 필요할 경우 이 서비스를 통해 년간 장기요양급여비 납부 확인서 출력이 가능

# 본인부담금 미납관리

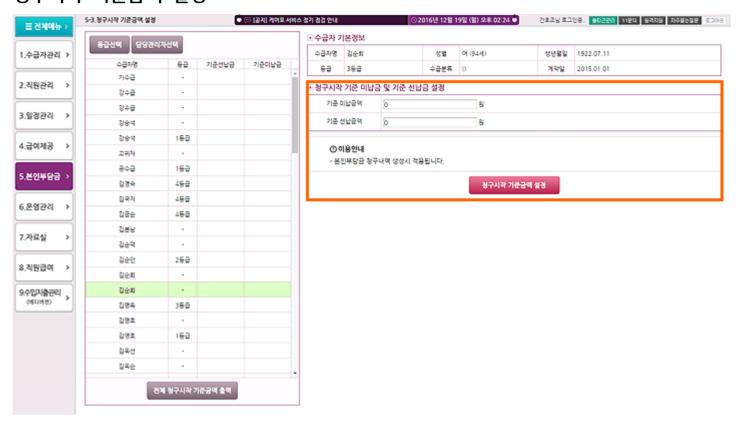


# 메뉴위치: 5-3.본인부담금 미납관리

수급자별로 미납내역을 상세 조회하고 조정처리 및 관리내역을 관리 할 수 있는 서비스입니다.

- ①수급자의 미납개월과,미납총액을 조회할수 있으며, 출력 및 엑셀 다운로드 기능 제공
- ②미납내역에 대해 전화나 문자로 수납 독려 사항이나 관리사항을 기록하여 관리
- ③해당 수급자 선택시 상세 미납내역이나 관리내역을 확인 할 수 있음
- ④미납내역 조정처리란 미납 금액의 일정부분이나 전체를 조정하거나 삭제처리 할 수 있는 기능
- ⑤미납대상자를 지정하여 문자안내를 전송할 수 있으며, 미납관리 내역에 자동 등록

# 청구시작 기준금액 설정



# 메뉴위치: 5-3.청구시작 금액설정

케어포 시스템을 이용하기 이전에 미납금액이나 선납금액등을 입력하는 서비스입니다.

※본인부담금이 1회 이상 생성이 되면, 이후에는 설정이 되지 않습니다.

# 각종 입금 수납 리포트 안내









메뉴위치: 5-5.연간 본인부담금 청구대장 리포트, 5-6.월별 본인부담금 입금대장 리포트, 5-7.월별 본인부담금 수납대장 리포트, 5-8.본인부담금 입금/미수 집계 리포트

수급자별 입금 및 청구관련 정보를 리포트 형식으로 출력 하는 서비스입니다.

- ①청구대장: 수급자의 연도별 청구내역을 조회할 수 있는 리포트이며, 월별로 상세내역을 목록으로 쉽게 조회가 가능하고 출력 및 엑셀 다운로드 기능 제공
- ②입금대장: 월별 입금일자를 기준으로 처리현황을 자료를 조회할 수 있는 리포트이며, 수급자 입금영수증, 본인부담금 입금대장(월간), 본인부담금 입금대장(1일~15일), 본인부담금 입금대장(16일~말일)를 출력 할 수 있음.
- ③수납대장: 월별 수납기준/청구기준으로 처리현황을 자료를 조회할 수 있는 리포트(엑셀 다운로드 제공) 수납기준 - 청구월에 상관없이 해당월에 수납된 목록
  - 청구기준 해당월에 청구된 내역이며, 수납일에 상관없이 출력되는 목록
- ④본인부담금 입금/미수 : 청구시작월, 청구총액, 입금총액, 미수금 등을 조회할 수 있으며, 미납사유 또는 수납노력 내용 등을 확인 할수 있음.
  - ※수납노력은 5-4.미납관리에서 입력된 항목임

# 본인부담금 통계



# 메뉴위치: 5-7.본인부담금 통계

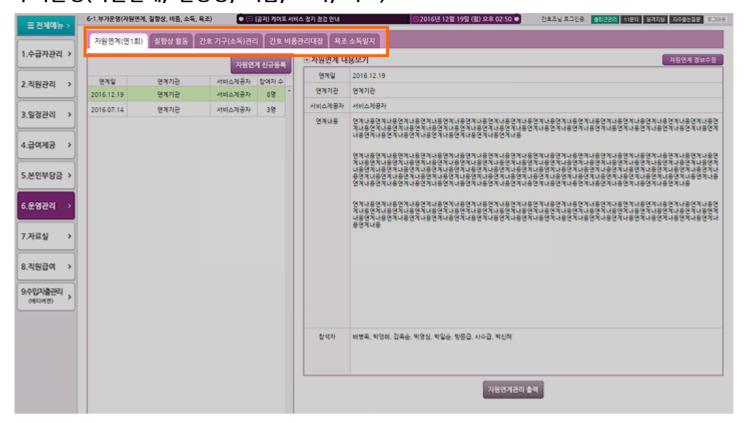
기관에서 관리하는 본인부담금의 청구 및 입금처리 현황을 조회 할 수 서비스입니다.

- 월별로 청구건수, 전월대비 증감, 청구총액, 증감(원), 입금총액, 미수금총액 등을 한눈에 파악할 수 있음.

# 6.운영관리

부가운영(자원연계, 질향상, 비품, 소독, 욕조) 인지활동형 프로그램 등록 문자메시지 발송 서비스 결제 및 이력 기관정보설정 권한분류 설정 평가항목 일괄출력

# 부가운영(자원연계, 질향상, 비품, 소독, 욕조)



# 메뉴위치: 6-1.부가운영(자원연계, 질향상, 비품, 소독, 욕조)

공단평가를 위해 기관이 준비해야 할 자원연계 항목과 질향상 활동 현황들을 기록 및 출력 할 수 있는 서비스입니다.

①자연연계(연1회): 연계일, 기관, 제공자 등 평가에 관련된 항목 관리와 출력 기능

②질 향상 활동 : 공단에서 실시한 자체평가 점수 및 평가일자를 기록하며, 그에 따른 조치계획 및 활동결과를 기록하여 평가에 대비 할 수 있음.

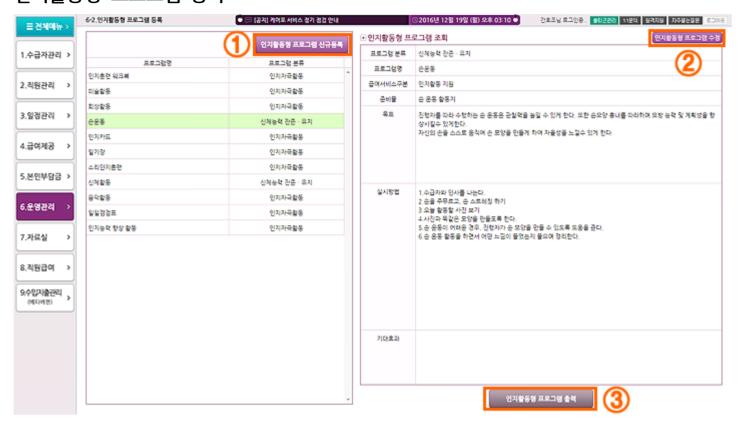
③간호 기구(소독)관리 : 방문간호 기관만 나오며, 평가에 필요한 간호비품의 소독 및 청결상태를 관리하며 일자별 출력 가능

④간호 비품관리대장: 방문간호 기관만 나오며, 평가에 필요한 간호비품목록 관리를 할 수 있고, 월별로 기록하며 조회 및 출력이 가능

⑤욕조 소독일지 : 방문목욕 기관만 나오며, 평가에 필요한 욕조의 소독상태를 기록할 수 있는

관리대장 제공함

# 인지활동형 프로그램 등록

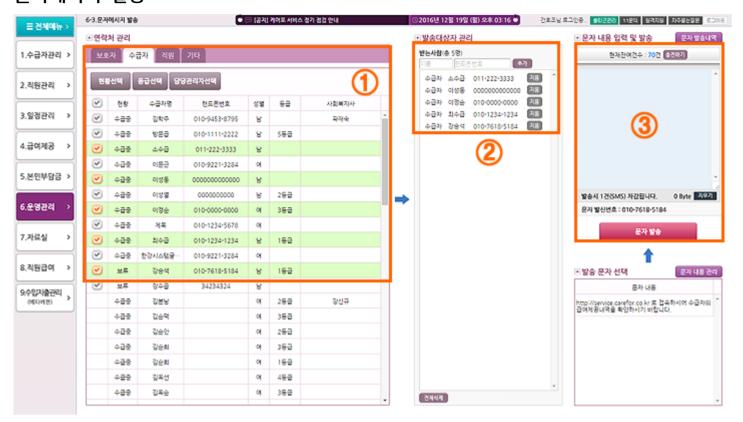


# 메뉴위치: 6-2.인지활동형 프로그램 등록

5등급 및 치매판정 수급자를 위한 인지활동형 프로그램을 조회, 등록 및 출력 할 수 있는 서비스입니다.

- ①인지활동형 프로그램을 새로 등록할수 있는 기능버튼이며, 추가시 목록에 추가되어 활용이 가능
- ②좌측에 선택된 프로그램 내용을 확인하고 수정할 수 있는 기능버튼
- ③프로그램 내용을 출력할 수 있는 기능버튼
- ※등록된 인지활동형 프로그램은 "4-3.프로그램 관리자 업무수행일지"에서 작성시 제공프로그램 목록으로 사용됩니다.

# 문자메시지 발송



# 메뉴위치: 6-3.문자메시지 발송

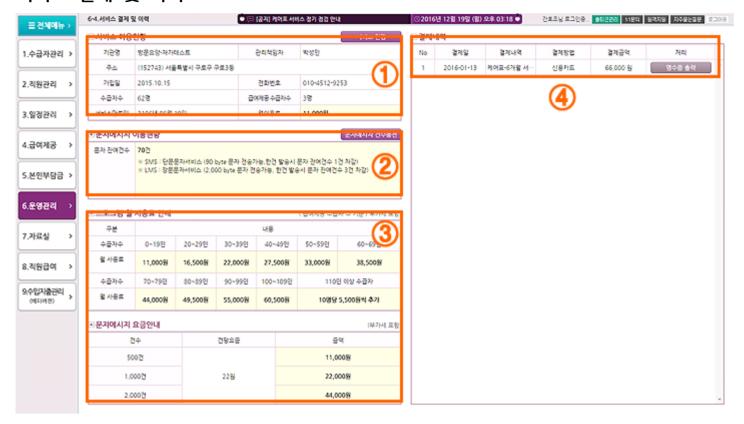
기관에서 보호자, 수급자, 직원, 기타등 필요에 따라 대량 문자메시지를 발송할 수 있는 서비스입니다.

#### ※이용방법

①대상자 선택 ▶ ②연락처 추가입력 및 대상자 확인 ▶ ③문자내용 입력 및 발송처리

기타탭은 보호자, 수급자, 직원을 제외한 다른 별도의 주소록을 관리 할 수 있는 서비스

# 서비스 결제 및 이력



# 메뉴위치: 6-4.서비스 결제 및 이력

케어포 서비스 이용 및 결제 현황을 파악 할 수 있는 서비스입니다.

①서비스 이용현황 : 시설 기본정보와 수급자수, 월 이용료 등을 확인할 수 있으며, 월이용료는

급여제공수급자수(일정계획이 잡힌 수급자)로 결정이 됨

이용료 결제는 우측 상단 "서비스 연장"버튼을 통해 결제가 가능

②문자메시지 이용현황: 현재 잔여건수를 표시하며, SMS는 1건 차감, LMS는 3건씩 차감하며,

이용료 결제는 우측 상단 "문자메시지 건수충전"버튼을 통해 결제가 가능

③서비스 이용료 및 SMS 이용료 안내

④결제내역: 결제 일시, 내역, 결제방법, 세금계산서 발급신청 또는 영수증 출력 기능.

# 기관정보설정



# 메뉴위치: 6-5.기관정보설정

기관의 기본정보(기관정보, 본인부담금관련, 결재라인, 표준계약서, 권한분류)등을 설정 할 수 있는 서비스입니다.

- ①기관 기본정보: 각종 고지서 및 리포트에 이 시설 기본 정보로 이용
- ②본인부담금정보: 명세서에 입금 관련 정보로 이용되며, 5-1.본인부담금 청구명세서 계산시 급여기록(공단-청구상세내역 엑셀파일)로 할 것인지, 급여일정(3-1.일정관리)로 할 것 인지 선택함. 수급자마다 따로 계산방식을 선택할 수 있음.
- ③결재라인 : 각종 리포트 우측상단 결재란에 이용되며, 필요한 만큼만 입력해서 결재라인을 지정 및 자동 채움 설정가능
- ④표준계약서 정보 : 수급자 생성시 기본 표준계약서 정보로 이용, 추후에 각 수급자마다 개별설정 가능
- ⑤배상책임보험 정보 : 급여제공자가 반드시 가입해야 할 배상책임보험 정보를 설정 할 수 있는 기능
- ⑥등급별 재가급여 월한도액 정보 및 급여종류별 급여비용 정보 제공 영역
- ⑦직원 권한분류 설정 : 서비스 접근 권한을 세부적으로 생성 및 설정할 수 있는 서비스

# 권하부류 설정

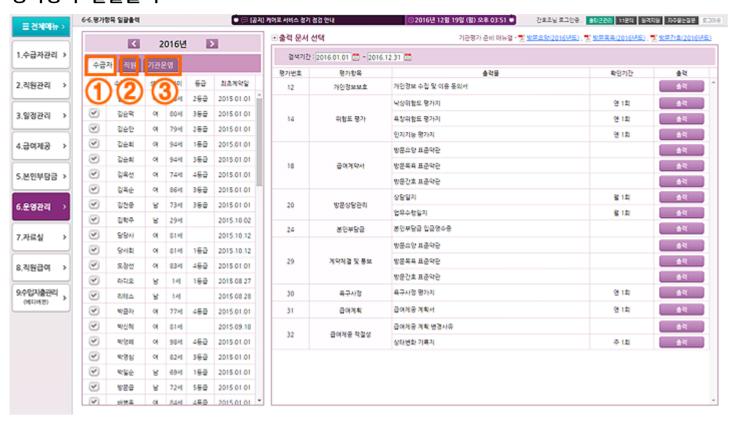


# 메뉴위치 : 6-5.기관정보설정 - 직원 권한분류 설정

직원에 부여되는 권한분류를 상세하게 설정 할 수 서비스입니다.

"2-1.직원 정보관리 - 직원기본정보"에서 프로그램 권한을 설정 할 수 있지만, 설정하는 건 권한분류이며, 권한분류 안에 상세 접근 설정은 "6-5.기관정보설정 - 직원 권한분류"에서 각 권한분류명마다 체크를 해 주어야 접근이 가능함.

# 평가항목 일괄출력



# 메뉴위치: 6-6.평가항목 일괄출력

공단 평가시 필요한 서류들을 일괄적으로 기간을 선택 후 출력 할 수 있는 서비스입니다.

# ①수급자 관련 서류

- 개인정보 수집 및 이용 동의서, 낙상위험도 평가지, 욕창위험도 평가지, 인지기능 평가지, 표준약관 상담일지, 업무수행일지, 본인부담금 입금영수증, 욕구사정 평가지, 급여제공 계획서, 급여제공 계획 변경사유, 상태변화 기록지

# ②직원 관련 서류

- 근로계약서, 급여명세서

#### ③기관운영 관련 서류

- 직원회의록, 직원회의록 - 서명부, 급여대장, 처우개선비 내역, 각종 교육일지,질 향상 계획서, 고충처리일지, 본인부담금 입금 대장, 본인부담금 수납 대장, 본인부담금 청구 명세서 발송 대장, 자원연계 관리서, 사례관리 회의록, 사례관리 회의록 - 서명부, 등급 변동 집계 등

# 7.자료실

서식/서류 자료실

# 서식/서류 자료실



# 메뉴위치: 7-1.서식/서류 자료실

기관별로 필요한 자료나 공유, 공단의 각종 서식등을 내려받아 이용 할 수 있는 서비스입니다.

①기본제공 서식/서류 : 수급자나 기관별로 쓰이는 업무나 공단 서식 자료를 다운 받을 수 있는 서비스

(케어포에서 제공)

②기관자체 서식/서류 : 기관에서 제작한 자체서식이나 직원들간 공유해야 할 각종 서식을 올리거나

다운받아 쓸 수 있는 서비스(기관에서 자체관리)

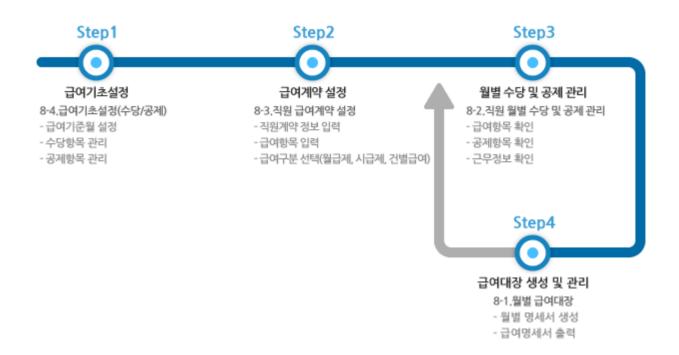
③문서자료실 : 공단에서 공시하는 운영자료나 평가 및 법령 관련 자료들을 다운받아 쓸 수 있는 서비스

(케어포에서 제공)

# 8.직원급여

직원급여 관리 업무흐름도 월별 급여대장 월별 처우개선비 월별급여내역 안내문자전송 직원 월별 수당 및 공제관리 직원 급여계약 설정 급여기초설정(수당/공제) 급여계산기 수급자별 시급설정 직원 연간 급여대장

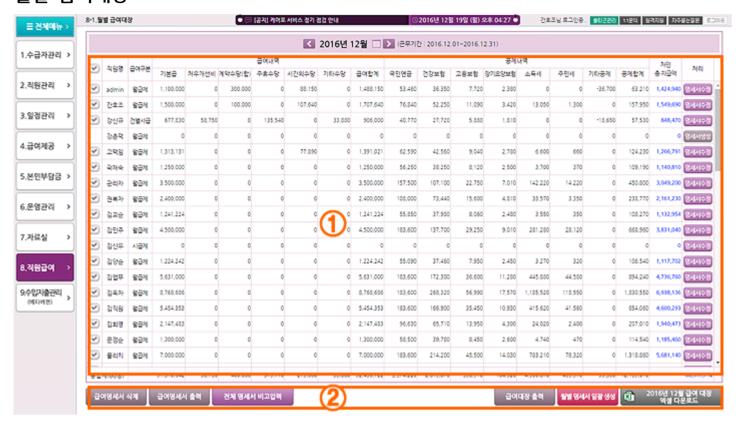
# 직원급여 관리 업무흐름도



직원급여는 직원별 급여계약 설정이 가능하며, 월급제, 시급제 방식으로 제공이 되어 있으며, 계약에 따라 매월 생성 및 관리가 가능합니다.

- 직원별 명세서 출력 및 월간, 연간 급여대장이 가능
- 위의 흐름도는 2단계까지 기초설정이며, 매월 3,4단계를 통해 직원급여를 생성해야 합니다.

# 월별 급여대장



# 메뉴위치: 8-1.월별 급여대장

직원 월 급여 계산을 개별 계약설정에 따라 일괄적으로 생성 및 명세서 출력을 할 수 있는 서비스입니다.

- ①직원별 상세 급여내역과 명세서 수정이 가능한 영역
- ②급여에 관련된 처리영역이며, 삭제 및 다운로드, 출력기능 제공
- 전체 명세서 비고입력 : 모든 직원에 급여명세서의 비고란에 전체 공지 내용을 관리
- 월별 명세서 일괄 생성 : 전체 직원 급여 계산처리
- 급여대장 엑셀 다운로드 : 급여대장을 엑셀로 다운로드 할 수 있게 제공

# 월별 처우개선비



# 메뉴위치: 8-1-1.월별 처우개선비

업무시나 공단평가에 필요한 요양보호사 처우개선비를 관리 할수 있는 서비스입니다.

- ①처우개선비 현황을 확인할수 있는 목록 영역이며, 개별생성 처리가 가능
- ② "①"영역에서의 출력이나 지급 및 일괄생성, 엑셀파일 다운로드 기능을 처리할수 있는 영역
- ※방문일정이 존재해야만 처우개선비가 생성 될 수 있습니다.(3-2.요양보호사 방문일정)
- ※처우개선비는 수당정보에 처우개선비(625원) 포함여부를 체크하셔야 생성이 됩니다.

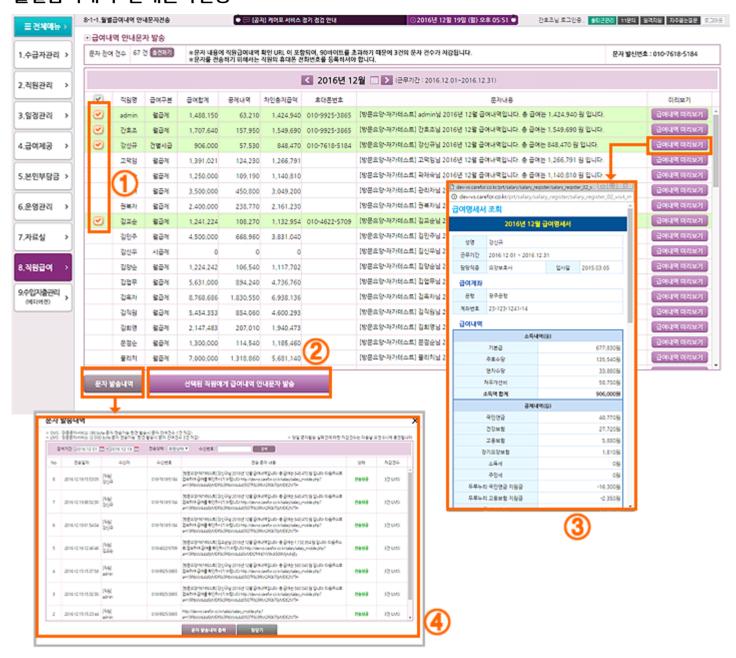
(8-3.직원 월별수당 및 공제관리)

- ※처우개선비가 생성되어있지 않은 경우, 급여명세서를 생성하면 자동으로 생성됩니다.(8-1.월별급여대장)
- ※급여명세서가 생성된 경우 처우개선비를 삭제할 수 없습니다.

(급여명세서를 삭제하시면 지급하지 않은 처우개선비가 삭제됩니다. 8-1.월별급여대장)

- ※지급한 처우개선비는 삭제할 수 없습니다.
- ※처우개선비 최대 지급액은 100,000원 (625 X 제공시간(요양+목욕))입니다.

# 월별급여내역 안내문자전송



# 메뉴위치: 8-1-1.월별급여내역 안내문자전송

직원 월급명세서를 스마트폰에서 조회할 수 있게 문자안내를 제공하는 서비스입니다.

- ①발송하고자 하는 대상 직원을 선택
  - ▼
- ②선택된 직원에게 발송시 누르는 즉시 발송됨
- ③발송하기 전에 직원에게 어떻게 보여지는지 미리볼 수 있는 모바일 화면
- ④발송한 내역을 죄회 할수 있으며, 일자별, 번호별, 내용, 상태 등을 조회 할 수 있음

# 직원 월별 수당 및 공제관리

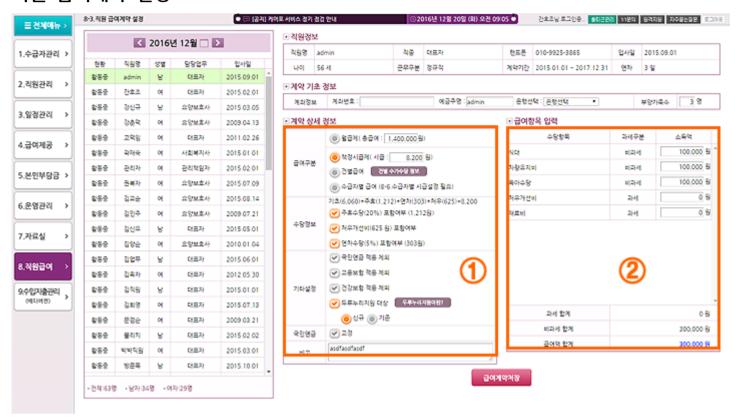


# 메뉴위치: 8-2.직원 월별 수당 및 공제관리

직원 월 급여 계산을 개별적으로 생성 및 명세서 출력을 할 수 있는 서비스입니다.

- ①급여항목: 직원의 급여항목을 입력, 수정할수 있으며, 우측 상단 "연장/야간/휴일 근무 수당입력"을 눌러 해당일자별로 각종 근무수당 입력이 가능.
  - -추가근무수당등을 "연장/야간/휴일 근무 수당입력"에서 입력한 경우 반드시 명세서를 삭제 후 다시 생성해 주어야 됨.
  - -추가근무수당등을 바로 입력박스에 입력한 경우 하단에 ②의 우측상단 "세금항목 재계산" 버튼을 눌러주어 재계산후 "급여명세서 수정" 버튼만 눌러서 수정처리
- ②공제항목: 기본급이나 근무수당에 따라 각종 공제금액들이 자동 계산되며, 급여항목에 수동으로 입력된 값들을 다시 재계산 시킬수 있는 기능을 제공
- ③개별 명세서 비고 : 해당 직원에게만 개별 공지를 매월마다 할 수 있는 비고란
- ④전체 명세서 비고입력 : 왼쪽 상단 전체 직원 명세서에 공지 사항을 매월마다 입력할 수 있는 비고란

# 직워 급여계약 설정



# 메뉴위치: 8-3.직원 급여계약 설정

직원별로 월급여 명세서를 작성하기 위한 개별 상세 계약을 설정을 할 수 있는 서비스입니다.

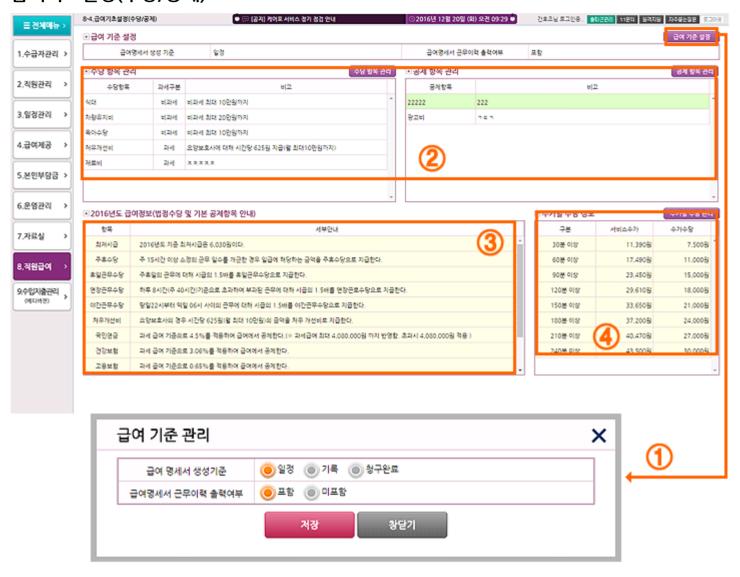
①계약정보: 계약기간, 계좌정보, 급여구분, 연차, 부양가족수, 연차, 부양가족수, 기타설정, 국민연금(고정) 비고란 등을 설정

#### ※기타설정

- 직원 상황에 따라 제외 될수 있는 자격 요건등을 확인 후 체크 해줘야 함. (4대 보험 및 두리누리 지원 대상의 경우 관련 공단에 자격요건 조회 후 체크)

②급여항목: 직원별로 지급되는 항목을 개별 설정 할 수 있음

# 급여기초설정(수당/공제)



# 메뉴위치: 8-4.급여기초설정(수당/공제)

기관의 급여 수당항목, 공제항목등 기초설정과 년도별 법정수당 및 기본 공제항목 안내를 조회 할 수 있는 서비스입니다.

- ①직원급여시 생성의 기준 설정과 근무이력을 명세서에 포함할건지에 대한 설정을 할 수 있는 영역
- ②수당, 공제 항목 관리 : 모든 직원 급여에 들어가는 수당, 공제 공통 항목을 추가하여 관리 설정
- ③년도 급여정보 : 년도별 법정수당이나 공제 항목들의 근거 내역을 상세하게 안내
- ④급여수가 대비 시간당 수가수당 정보를 설정하는 영역이며, 수가별 수당 관리창에서 기간별로 설정을 별도로 할 수 있음

# 급여계산기



## 메뉴위치: 8-5.급여계산기

직원 급여 계약을 설정하기전 월급이나 시급제에 따라 근무시간을 입력해 최저임금 위반인지 여부를 시뮬레이션 해볼수 있는 서비스입니다.

※시뮬레이션 방법

1.급여구분에 월급제나 시급제 금액을 입력

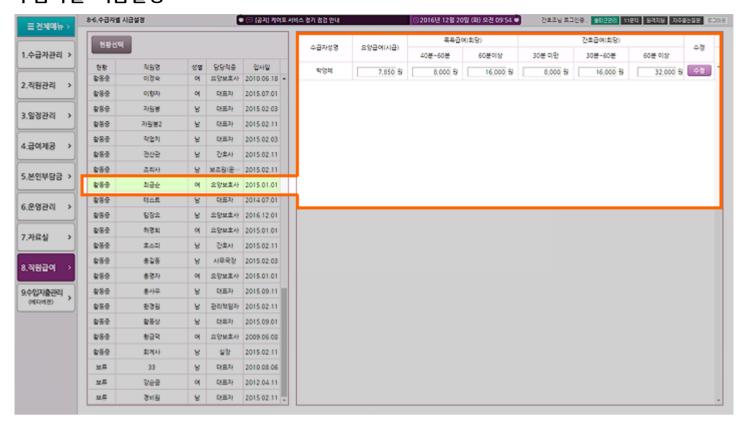
lacksquare

2.근로시간 정보 입력

 $\blacksquare$ 

3.오른쪽하단에 계산기 항목별 금액과 최저임금 위반여부가 표시

# 수급자별 시급설정

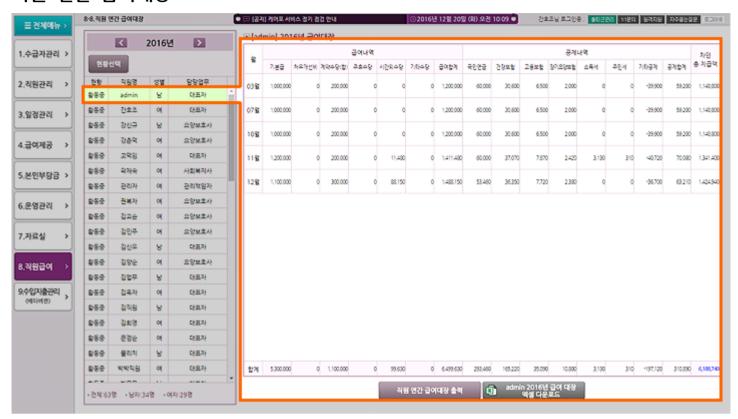


#### 메뉴위치 : 8-6.수급자별 시급설정

수급자별로 직원의 시간당 수당을 별도로 설정 하고 싶을 경우 급여별로 설정 할 수 있는 서비스입니다.

※8-3.직원 급여계약 설정에서 급여구분 항목에서 수급자별 급여설정을 설정 했을 경우에만 사용하면 됩니다.

## 직원 연간 급여대장



#### 메뉴위치: 8-8.직원 연간 급여대장

직원별, 년도별로 매월 급여대장을 조회 및 출력, 엑셀 다운로드 할수 있는 서비스입니다.

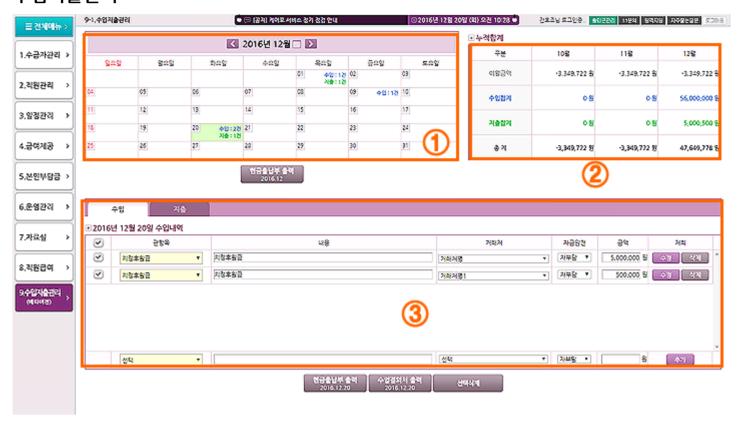
※연말정산이나 공단 평가시 직원별로 근무월 급여 데이터 조회 및 출력, 다운이 가능

# 9.수입지출관리

수입지출관리 수입지출일괄관리 품의서관리 추가경정관리 예산관리 결산관리 기본설정

회계문서 출력관리

## 수입지출관리

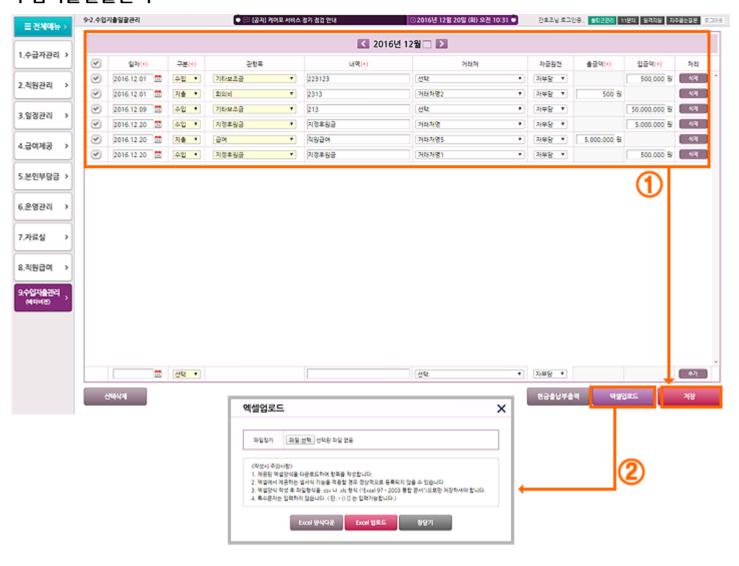


#### 메뉴위치: 9-1.수입지출관리

기관에 발생하는 수입, 지출을 입력 관리 할 수 있는 서비스입니다.

- ①월 수입/지출 입력 현황을 건수별로 한눈에 파악할 수 있으며, 입력관리 할 수 있는 날짜를 바로 선택해서 처리가 가능
- ②당월기준 지난 3개월동안의 이월, 수입, 지출 합계를 바로 확인이 가능
- ③위에 "①"영역에서 선택한 날짜의 수입,지출을 입력 수정 삭제 처리가 가능

## 수입지출일괄관리

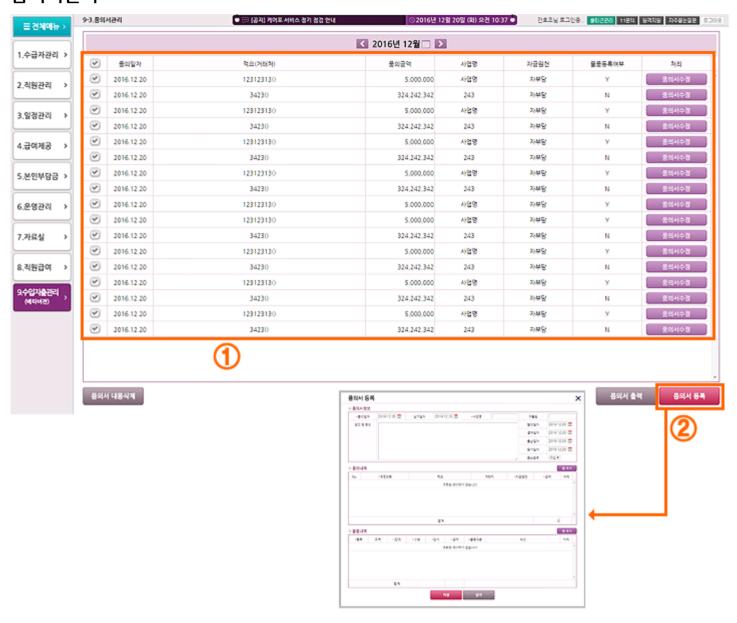


#### 메뉴위치: 9-2.수입지출일괄관리

기관에 발생하는 수입, 지출을 일괄적으로 입력 관리 할 수 있는 서비스입니다.

- ①월간 모든 수입, 지출 내역을 한번에 다 입력하여 등록처리가 가능하며, 삭제 처리도 바로 가능
- ②케어포에서 제공하는 기본 엑셀 템플릿을 다운받아 입력 후 업로드시 일괄등록이 가능

# 품의서관리

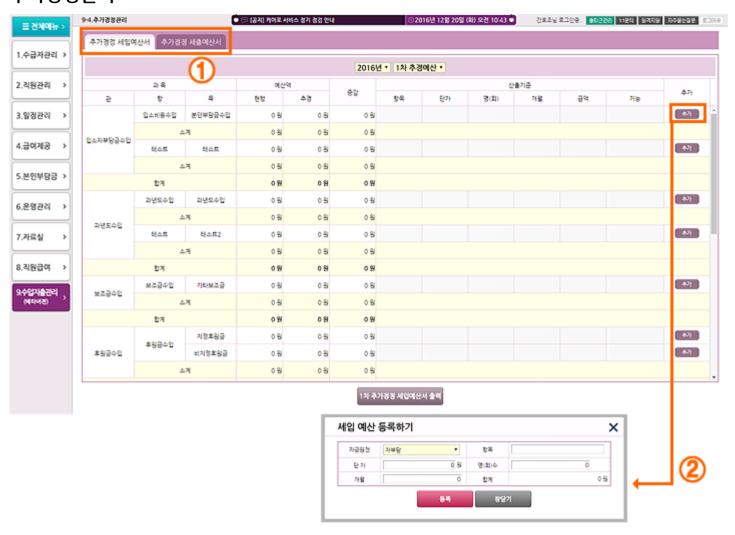


#### 메뉴위치: 9-3.품의서관리

기관에 사용하는 품의서를 입력 관리 할 수 있는 서비스입니다.

- ①등록된 품의 문서들을 수정하거나 삭제 출력 할수 있는 영역
- ②품의서 등록하는 기능버튼이며,품의서 정보, 물품, 품의내역등을 작성하여 저장

# 추가경정관리

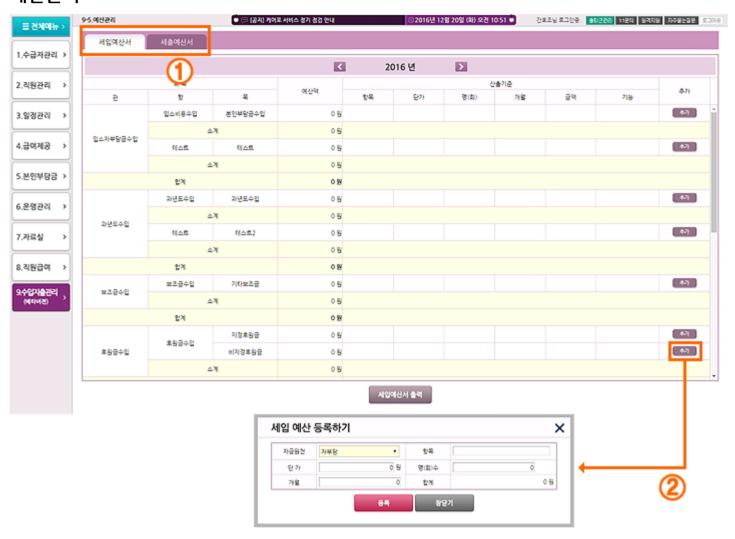


#### 메뉴위치: 9-4.추가경정관리

기관의 추가경정을 분기별로 입력 관리 할 수 있는 서비스입니다.

- ①추가경정 세입/세출 예산서 작성을 위한 탭
- ②추가경정 세입/세출 항목을 추가 할 수 있는 기능버튼 분류별로 등록가능
- ※**추가경정예산이란** 예산성립후에 생긴 사유로 인해 필요한 경비의 과부족이 생길 때 본예산에 추가 또는 변경을 가한 예산입니다.

# 예산관리



#### 메뉴위치: 9-5.예산관리

기관의 예산을 년도별로 입력 관리 할 수 있는 서비스입니다.

- ①세입/세출 예산서 작성을 위한 탭
- ②세입/세출 항목을 추가 할 수 있는 기능버튼 분류별로 등록가능

# 결산관리

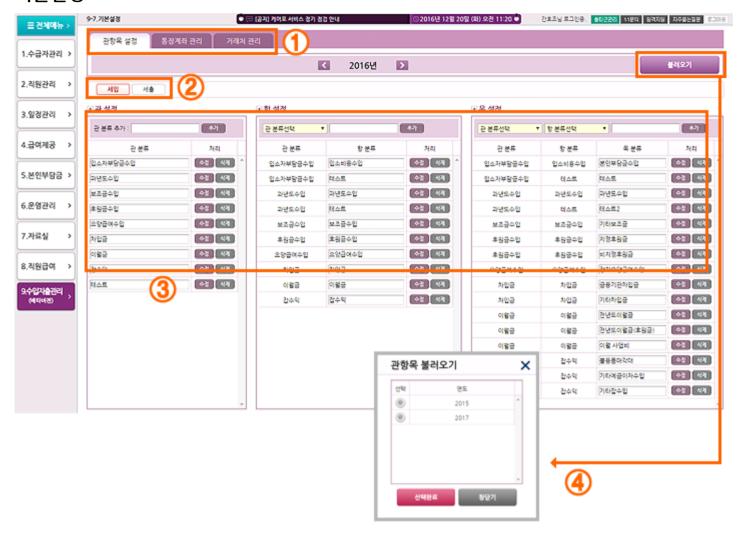


#### 메뉴위치: 9-6.결산관리

기관의 수입지출 관련 모든 사항들을 기간별로 결산 관리 할 수 있는 서비스입니다.

- ①세입/세출 결산 관련 구분 탭
- ②세입/세출 결산 내역을 기간별로 검색이 가능
- ③세입/세출 결산 내역을 확인하고 출력기능 제공

#### 기본설정



#### 메뉴위치: 9-7.기본설정

수입지출관리에 관/항/목 분류를 설정하고 통장이나 거래처 정보등을 등록 관리 할 수 있는 서비스입니다.

- ①기본설정 분류
- 관/항/목 설정 : 회계에 분류가 되는 관,항,목 세부 분류들을 등록, 수정, 삭제 할수 있는 서비스
- 통장계좌 관리 : 기관에서 사용하는 통장의 기본정보 관리
- 거래처 관리 : 세입.세출시 이용되는 거래처들 정보 관리
- ②세입, 세출 별로 관/항/목 설정 관리
- ③관, 항, 목 세부 내용들을 추가 하거나 수정, 삭제 할수 있는 영역
- ④년도 별로 관, 항, 목 설정이 사용될 수 있으며 필요시 과거 설정을 가져와 사용이 가능.

# 회계문서 출력관리



#### 메뉴위치: 9-8.회계문서 출력관리

각종 세입, 세출 항목들을 문서에 맞게 출력 할 수 있는 서비스입니다.

- ①출력 할 기간을 설정
- ②항목 별로 구분을 선택하여 출력함.

항목종류: 결산서, 예산서, 추가경정예산서, 현금출납부, 품의서, 결의서, 총계정원장, 세입세출집계표

# 2016년도 방문요양 평가지표 기준 - 1/2

대분류	소분류	연번	평가대상	평가요소	항목	점수	프로그램
	운영원칙 및체계	1	기관	운영규정 및 지 침	기관은 운영규정 및 급여제공지침을 비치하고 그에 따라 기관을 운 영합니다.	2	현장확인
		2	기관	직원회의	기관은 직원회의를 정기적으로 실시합니다	1	2-9.직원운영(회의, 교육)
	인력운영	3	기관	경력직	기관에 2년 이상 근무한 직원의 비율은 적정합니다.(대표자가 시설 장인 경우 제외)	2	현장확인
		4	기관	건강검진	기관은 직원의 건강검진을 정기적으로 실시합니다	1	현장확인
		5	종사자	보수	직원은 기관과 근로계약을 체결하고 이에 따른 보수를 지급받습니 다	1	2-1.직원정보관리 8-1.월별 급여대장
	직원의 후생 복지	6	기관	5대보험 및 퇴 직금	기관은 5대보험에 가입하고 퇴직금을 적립하여 지급합니다.	2	현장확인
기관운영		7	기관	처우개선	기관은 직원의 처우개선을 위해 노력합니다.	2	8-1.월별 급여대장
		8	기관	직무교육	기관은 요양보호사가 직무교육에 참여할 수 있도록 노력합니다.	1	현장확인
		9	종사자	신규직원교육	급여제공직원은 신규교육을 급여제공 전에 받습니다	1	2-9.직원운영(회의, 교육)
	직원교육 10 종사자 업무별	업무범위 교육	직원은 기관으로부터 업무범위 및 부당한 요구에 대처하는 교육을 받습니다.	1	2-9.직원운영(회의, 교육)		
		11	종사자	직원교육	직원은 기관으로부터 정기적으로 직원교육을 받으며 그 내용을 숙 지하고 있습니다.	4	2-9.직원운영(회의, 교육)
	개인정보 <b>보</b> 호	12	기관	개인정보 보호	기관은 개인정보보호를 위해 노력합니다.	1	1-1.수급자 정보관 리)
	기관의 질 향 상	13	기관	질 향상 활동	기관은 자체평가 결과에 따라 질 향상 계획을 세우고 수행합니다	2	6-1.부가운영(질향 상)
		14	수급자	생활환경	수급자의 생활환경은 청결합니다	3	현장확인
환경 및 안전	위생관리	15	종사자	복장위생	급여제공직원은 제공자임을 표시하는 위생적인 복장을 착용합니다.	1	현장확인
	안전상황	16	기관	위험도평가	기 <del>관은 수급</del> 자의 낙상 및 욕창 위험도, 인지기능 상태를 정기적으로 파악합니다.	4	1-3.수급자 기초평 가관리
		17	수급자	급여제공범위	수급자는 기관으로부터 급여제공범위에 대한 안내를 받습니다.	1     현장확인       4     1-3.수급자기초평 가관리       1     현장확인	
	수급자의 알 권리	18	기관	급여계약서	기관은 급여계약시 급여제공 관련 사항에 대해 설명하고 계약서 부 본을 제공합니다.	2	1-1.수급자 정보관 리
권리 및 책임	2-1	19	수급자	급여계약내용	수급자는 급여계약을 체결할 때 급여제공과 관련된 사항에 대해 설명을 듣고 계약서 부본을 받습니다.	2	현장확인
	상담관리	20	기관	방문상담관리	기관은 정기적으로 방문상담을 실시하고 수급자의 상태를 관리합니다.	3	1-1.수급자 정보관 리
	관리자 의무	21	<mark>종사</mark> 자	고충처리	직원은 고충에 대한 적절한 조치를 받습니다	2	현장확인
	윤리적	22	기관	재가급여관리시 스템	기관은 재가급여전자관리시스템(RFID)을 활용합니다	4	현장확인
	운영	23	수급자	시간준수	급여제공직원은 급여제공 시간을 준수합니다	3	현장확인

# 2016년도 방문요양 평가지표 기준 - 2/2

대분류	소분류	연번	평가대상	평가요소	항목	점수	프루그램
	수급질서 확 립	24	기관	본인부담금	기관은 수급자(보호자)에게 장기요양급여비용 명세서를 제공하고 본인부담금을 받습니다.	4	5-2.본인부담금 입 금관리 5-5.월별본인부담 금수납대장리포트
권리및	배상	25	기관	배상보험책임	기관은 배상책임보험에 가입합니다	2	6-5.기관정보설정
책임		26	기관	자원연계	기관은 수급자의 상태에 따라 지역사회자원 등을 연계합니다	2	6-1.부가운영(자원 연계)
	정보제공	27	기관	홈페이지관리	기관은 인력 및 시설 현황 등을 노인장기요양보험 홈페이지에 게시 하고 변경 시 지체 없이 수정합니다	1	현장확인
		28	기관	정보게시	기관은 급여이용에 필요한 정보를 기관 내부에 게시합니다.	1	5-2.본인부담금입 금관리 5-5.월별 본인부담 금수납대장리포트 2 6-5.기관정보설정 2 6-1.부가운영(자원 연계) 1 현장확인 3 1-3.기초평가관리 2-1.일정관리 4 1-3.기초평가관리 4 1-3.기초평가관리 3 현장확인 3 현장확인 3 현장확인 4 현장확인 2 현장확인 2 현장확인 2 현장확인 2 현장확인 2 현장확인 2 현장확인 2 현장확인 3 현장확인 4 현장확인 2 현장확인 2 현장확인 2 현장확인 3 현장확인 3 현장확인 4 현장확인 2 현장확인 4 현장확인 2 현장확인 2 현장확인 3 현장확인 3 현장확인 4 현장확인 4 현장확인 2 현장확인 3 현장확인 4 현장확인 2 현장확인 3 현장확인 4 현장확인 4 현장확인 3 현장확인 4 현장확인 4 현장확인 5 현장확인 6 현장확인 6 현장확인 1 연장확인
	계약체결 및 통보	29	기관	계약체결 및 통 보	기관은 표준장기요양이용계획서를 반영하여 급여계약을 체결하고 급여내용통보서를 적기 통보합니다.	3	
	욕구사정	30	기관	욕구사정	기관은 수급자의 욕구사정을 정기적으로 실시합니다.	4	1-3.기초평가 관리
	개별적 요구 반영	31	기관	급여계획	기관은 수급자별 급여계획을 세우고 수급자(보호자)에게 동의를 받습니다.	4	1-3.기초평가관리
	욕구반영급 여제공	32	기관	급여제공 적절성	기관은 수급자별 급여계획에 따른 급여를 제공.기록하고 변경된 경우 그 사유를 기록합니다.	4	7-1.서식/서류자료
급여제공		33	수급자	욕구반영	수급자는 개별적인 욕구를 반영한 급여를 제공받습니다.	3	현장확인
과정	질보장	34	수급자	직원변경	수급자는 급여제공직원이 바뀌어도 동일한 수준의 급여를 제공받습니다.	3	현장확인
	급여정보제 공	35	수급자	자료제공	수급자는 탈수예방, 배변도움, 노인학대예방, 관절구축예방에 대한 설명을 듣고 자료를 제공받습니다	4	현장확인
	안전관리	36	수급자	안전상황	급여제공직원이 체위변경(또는 이동)을 도울 때 다치게 하거나 피 부 등에 상처를 입힌 적이 없습니다	2	현장확인
	기능향상	37	수급자	기능회복훈련	수급자는 신체기능 유지 항상을 위한 급여를 제공 받습니다.	2	현장확인
	사례관리회 의	38	기관	사례관리 회의	기관은 사례관리 회의를 정기적으로 실시합니다	2	
		39	수급자	노인학대방지	수급자는 기관의 직원에게 노인학대나 부당한 대우를 받은 적이 없습니다.	4	현장확인
급여제공 결과	수급자 관리	40	수급자	신체경결상태	수급자의 신체청결상태는 양호합니다	2	현장확인
	L-I	41	기관	등급현황	기관의 급여를 제공받은 수급자의 등급이 유지,호전되었습니다.	1	
	만족도	42	수급자	서비스 만족도 (현장)	수급자는 급여제공기관 및 과정에 대해 만족합니다	3	현장확인
	평가	43	수급자	서비스 만족도 (유선)	수급자는 기관의 급여에 대해 만족합니다.	3	현장확인

# 2016년도 방문목욕 평가지표 기준 - 1/2

대분류	소분류	연번	평가대상	평가요소	항목	점수	프로그램
	운영원칙 및체계	1	기관	운영규정 및 지 침	기관은 운영규정 및 급여제공지침을 비치하고 그에 따라 기관을 운 영합니다.	2	현장확인
		2	기관	직원회의	기관은 직원회의를 정기적으로 실시합니다	1	2-9.직원운영(회의, 교육)
	인력운영	3	기관	경력직	기관에 2년 이상근무한 직원의 비율은 적정합니다.(대표자가 시설 장인 경우 제외)	2	현장확인
		4	기관	건강검진	기관은 직원의 건강검진을 정기적으로 실시합니다	1	현장확인
	710101 - 111	5	종사자	보수	직원은 기관과 근로계약을 체결하고 이에 따른 보수를 지급받습니 다	1	2-1.직원정보관리 8-1.월별 급여대장
	직원의 후생 복지	6	기관	5대보험및퇴 직금	기관은 5대보험에 가입하고 퇴직금을 적립하여 지급합니다.	2	현장확인
기관운영		7	기관	처우개선	기관은 직원의 처후개선을 위해 노력한다.	2	8-1.월별 급여대장
		8	기관	직무교육	기관은 요양보호사가 직무교육에 참여할 수 있도록 노력합니다.	1	현장확인
		9	종사자	신규직원교육	급여제공직원은 신규교육을 급여제공 전에 받습니다	1	2-9.직원운영(회의, 교육)
	직원교육	10	종사자	업무범위 교육	직원은 기관으로부터 업무범위 및 부당한 요구에 대처하는 교육을 받습니다.	1	2-9.직원운영(회의, 교육)
		11	종사자	직원교육	직원은 기관으로부터 정기적으로 직원교육을 받으며 그 내용을 숙 지하고 있습니다.	4	2-9.직원운영(회의, 교육)
	개인정보보 호	12	기관	개인정보보호	기관은 개인정보보호를 위해 노력합니다.	1	1-1.수급자 정보관 리)
	기관의 질 향 상	13	기관	질 향상 활 <del>동</del>	기관은 자체평가 결과에 따라 질 향상 계획을 세우고 수행합니다	2	6-1.부가운영(질향 상)
		14	수급자	위생적 급여제 공	수급자는 급여를 위생적으로 제공받습니다.	3	현장확인
환경및	위생관리	15	종사자	복장위생	급여제공직원은 급여제공자임을 표시하는 위생적인 복장을 착용 합니다.	2     6-1.부가운영(질상)       3     현장확인       1     현장확인	현장확인
안전	설비관리	16	기관	목욕장비	기관은 방문목욕에 필요한 장비를 갖추고 있습니다.	1	6-3.부가운영
	안전상황	17	기관	위험도평가	기관은 수급자의 낙상 및 욕창 위험도, 인지기능 상태를 정기적으로 파악합니다.	4	1-3.수급자 기초평 가관리
		18	수급자	급여제공범위	수급자는 기관으로부터 급여제공범위에 대한 안내를 받습니다.	1 현장확인 1 6·3.부가운영 4 1·3.수급자기초평	
	수급자의 알 권리	19	기관	급여계약서	기관은 급여계약시 급여제공 관련 사항에 대해 설명하고 계약서 부 본을 제공합니다.	2	1-1.수급자 정보관 리
권리 및 책임		20	수급자	급여계약내용	수급자는 급여계약을 체결할 때 급여제공과 관련된 사항에 대해 설명을 듣고 계약서 부본을 받습니다.	2	현장확인
	상담관리	21	기관	방문상담관리	기관은 정기적으로 방문상담을 실시하고 수급자의 상태를 관리합 니다.	3	1-5.기록작성(상태 기록,상담일지,업무 수행일지)
	관리자 의무	22	종사자	고충처리	직원은 고충에 대한 적절한 조치를 받습니다	2	현장확인
	윤리적	23	기관	재기급여관리시 스템	기관은 재가급여전자관리시스템(RFID)을 활용합니다	4	현장확인
	운영	24	수급자	시간준수	급여제공직원은 급여제공 시간을 준수합니다	3	현장확인

# 2016년도 방문목욕 평가지표 기준 - 2/2

대분류	소분류	연번	평가대상	평가요소	항목	점수	프로그램
권리및	수급질서 확 립	25	기관	본인부담금	기관은 수급자(보호자)에게 장기요양급여비용 명세서를 제공하고 본인부담금을 받습니다.	4	5-2.본인부담금 입 금관리 5-5.월별 본인부담 금 수납대장 리포트
	배상	26	기관	배상보험책임	기관은 배상책임보험에 가입합니다	2	6-5.기관정보설정
책임	정보제공	27	기관	자원연계	기관은 수급자의 상태에 따라 지역사회자원 등을 연계합니다	2	6-1.부가운영(자원 연계)
		28	기관	홈페이지관리	기관은 인력 및 시설 현황 등을 노인장기요양보험 홈페이지에 게시 하고 변경 시 지체 없이 수정합니다	1	현장확인
		29	기관	정보게시	기관은 급여이용에 필요한 정보를 기관 내부에 게시합니다.	1	현장확인
	계약체결 및 통보	30	기관	계약체결및통 보	기관은 표준장기요양이용계획서를 반영하여 급여계약을 체결하고 급여내용통보서를 적기 통보합니다.	3	1-3.기초평가 관리 2-1.일정관리
	욕구사정	31	기관	욕구사정	기관은 수급자의 욕구사정을 정기적으로 실시합니다.	4	1-3.기초평가 관리
	개별적 요구 반영	32	기관	급여계획	기관은 수급자별 급여계획을 세우고 수급자(보호자)에게 동의를 받습니다.	4	1-3.기초평가 관리
	욕구반영급 여제공	33	기관	급여제공 적절성	기관은 수급자별 급여계획에 따른 급여를 제공.기록하고 변경된 경우 그 사유를 기록합니다.	4	1-3.기초평가관리 7-1.서식/서류자료 실
		34	수급자	욕구반영	수급자는 개별적인 욕구를 반영한 급여를 제공받습니다.	3	현장확인
급여제공	질 보장	35	수급자	직원변경	수급자는 급여제공직원이 바뀌어도 동일한 수준의 급여를 제공받습니다.	3	현장확인
과정		36	기관	<del>목욕</del> 전·후 상태 관리	기관의 급여제공직원은 목욕 전·후에 수급자의 상태를 관찰합니다.	2	7-1.서식/서류 자료 실
	목욕도움	37	수급자	적정 <del>목욕</del> 급여	수급자는 적정한 <del>목욕급</del> 여를 제공합니다.	2	현장확인
	38	38	수급자	목욕 전·후도움	수급자는 목욕 전 배설과 목욕 후 몸단장 및 주변정리 도움을 받습니다.	2	현장확인
	급여정보제 공	39	수급자	자료제공	수급자는 탈수예방, 배변도움, 노인학대예방, 관절구축예방에 대한 설명을 듣고 자료를 제공받습니다	4	현장확인
	안전관리	40	수급자	안전상황	급여제공직원이 체위변경(또는 이동)을 도울 때 다치게 하거나 피 부 등에 상처를 입힌 적이 없습니다	2	현장확인
	사례관리회 의	41	기관	사례관리 회의	기관은 사례관리 회의를 정기적으로 실시합니다	2	2·8.수급자 사례회 의록
	수급자 관리	42	수급자	노인학대방지	수급자는 기관의 직원에게 노인학대나 부당한 대우를 받은 적이 없습니다.	4	현장확인
급여제공 결과	만족도	43	수급자	서비스 만족도 (현장)	수급자는 급여제공기관 및 과정에 대해 만족합니다	3	현장확인
	평가	44	수급자	서비스 만족도 (유선)	수급자는 기관의 급여에 대해 만족합니다.	3	현장확인

# 2016년도 방문간호 평가지표 기준 - 1/2

대 <del>분류</del>	소분류	연번	평가대상	평가요소	항목	점수	프로그램
	운영원칙 및 체계	1	기관	운영규정 및 지 침	기관은 운영규정 및 급여제공지침을 비치하고 그에 따라 기관을 운 영합니다.	2	현장확인
		2	기관	직원회의	기관은 직원회의를 정기적으로 실시합니다	1	2-9.직원운영(회의, 교육)
	인력운영	3	기관	경력직	기관에 2년 이상 근무한 직원의 비율은 적정합니다.(대표자가 시설 장인 경우 제외)	2	현장확인
		4	기관	건강검진	기관은 직원의 건강검진을 정기적으로 실시합니다	1	현장확인
	직원의 후생	5	증사자	보수	직원은 기관과 근로계약을 체결하고 이에 따른 보수를 지급받습니 다	1	2-1.직원정보관리 8-1.월별 급여대장
기관운영	복지	6	기관	5대보험및퇴 직금	기관은 5대보험에 가입하고 퇴직금을 적립하여 지급합니다.	2	현장확인
		7	종사자	신규직원교육	급여계공직원은 신규교육을 급여제공 전에 받습니다	1	2-9.직원운영(회의, 교육)
	직원교육	8	종사자	업무범위 교육	직원은 기관으로부터 업무범위 및 부당한 요구에 대처하는 교육을 받습니다.	1	2-9.직원운영(회의, 교육)
		9	종사자	직원교육	직원은 기관으로부터 정기적으로 직원교육을 받으며 그 내용을 숙 지하고 있습니다.	4	2-9.직원운영(회의, 교육)
	개인정보보 호	10	기관	개인정보보호	기관은 개인정보보호를 위해 노력합니다.	1	1-1.수급자 정보관 리)
	기관의 질 향 상	11	기관	질 향상 활 <del>동</del>	기관은 자체평가 결과에 따라 질 향상 계획을 세우고 수행합니다	2	6-1.부가운영(질향 상)
	위생관리	12	종사자	복장위생	급여제공직원은 제공자임을 표시하는 위생적인 복장을 착용합니다.	1	현장확인
환경및	감염관리	13	기관	기구(소독)관리	기관은 급여를 위생적으로 제공합니다.	3	현장확인
안전	설비관리	14	기관	비품구비	기관은 방문간호에 필요한 비품을 갖추고 있습니다.	1	현장확인
	안전상황	15	기관	위험도평가	기관은 수급자의 낙상 및 욕창 위험도, 인지기능 상태를 정기적으로 파악합니다.	4	1-3.수급자 기초평 가관리
		16	수급자	급여제공범위	수급자는 기관으로부터 급여제공범위에 대한 안내를 받습니다.	1	현장확인
	수급자의 알 권리	17	기관	급여계약서	기관은 급여계약시 급여제공 관련 사항에 대해 설명하고 계약서 부 본을 제공합니다.	2	1-1.수급자 정보관 리
	27	18	수급자	급여계약내용	수급자는 급여계약을 체결할 때 급여제공과 관련된 사항에 대해 설명을 듣고 계약서 부본을 받습니다.	2	현장확인
권리 및 책임	상담관리	19	기관	방문상담관리	기관은 정기적으로 방문상담을 실시하고 수급자의 상태를 관리합 니다.	3	1-5.기록작성(상태 기록,상담일지,업무 수행일지)
	관리자 의무	20	종사자	고충처리	직원은 고충에 대한 적절한 조치를 받습니다	2	현장확인
	윤리적	21	기관	재기급여관리시 스템	기관은 재가급여전자관리시스템(RFID)을 활용합니다	4	현장확인
	운영	22	수급자	시간준수	급여제공직원은 급여제공 시간을 준수합니다	3	현장확인

# 2016년도 방문간호 평가지표 기준 - 2/2

대분류	소분류	연번	평가대상	평가요소	항목	점수	프로그램
	수급질서 확 립	23	기관	본인부담금	기관은 수급자(보호자)에게 장기요양급여비용 명세서를 제공하고 본인부담금을 받습니다.	4	5-2.본인부담금 입 금관리 5-5.월별 본인부담 금 수납대장 리포트
권리및	배상	24	기관	배상보험책임	기관은 배상책임보험에 가입합니다	2	6-5.기관정보설정
책임		25	기관	자원연계	기관은 수급자의 상태에 따라 지역사회자원 등을 연계합니다	2	6-1.부가운영(자원 연계)
	정보제공	26	기관	홈페이지관리	기관은 인력 및 시설 현황 등을 노인장기요양보험 홈페이지에 게시 하고 변경 시 지체 없이 수정합니다	1	현장확인
		27	기관	정보게시	기관은 급여이용에 필요한 정보를 기관 내부에 게시합니다.	1	현장확인
	계약체결 및 통보	28	기관	계약체결및통 보	기관은 표준장기요양이용계획서를 반영하여 급여계약을 체결하고 급여내용통보서를 적기 통보합니다.	3	1-3.기초평가 관리 2-1.일정관리
	욕구사정	29	기관	욕구사정	기관은 수급자의 욕구사정을 정기적으로 실시합니다.	4	1-3.기초평가 관리
	개별적 요구 반영	30	기관	급여계획	기관은 수급자별 급여계획을 세우고 수급자(보호자)에게 동의를 받습니다.	4	1-3.기초평가 관리
	욕구반영급 여제공	31	기관	급여제공 적절성	기관은 수급자별 급여계획에 따른 급여를 제공.기록하고 변경된 경우 그 사유를 기록합니다.	4	1-3.기초평가 관리 7-1.서식/서류 자료 실
		32	수급자	욕구반영	수급자는 개별적인 욕구를 반영한 급여를 제공받습니다.	3	현장확인
급여제공 과정	욕구반영급 여제공	33	기관	방문간호지시서	기관은 방문간호지시서에 따라 급여를 제공합니다.	3	현장확인
	질보장	34	수급자	직원변경	수급자는 급여제공직원이 바뀌어도 동일한 수준의 급여를 제공받습니다.	3	현장확인
	급여정보제 공	35	수급자	자료제공	수급자는 탈수예방, 배변도움, 노인학대예방, 관절구축예방에 대한 설명을 듣고 자료를 제공받습니다	4	현장확인
	안전관리	36	수급자	안전상황	급여제공직원이 체위변경(또는 이동)을 도울 때 다치게 하거나 피 부 등에 상처를 입힌 적이 없습니다	2	현장확인
	수급자관리	37	수급자	간호관리	수급자의 상태에 맞는 적절한 간호관리를 받습니다.	3	현장확인
급여제공 결과	사례관리 회 의	38	기관	사례관리 회의	기관은 사례관리 회의를 정기적으로 실시합니다	2	2-8.수급자 사례회 의록
	수급자 관리	39	수급자	노인학대방지	수급자는 기관의 직원에게 노인학대나 부당한 대우를 받은 적이 없습니다.	4	현장확인
	만족도	40	수급자	서비스 만족도 (현장)	수급자는 급여제공기관 및 과정에 대해 만족합니다	3	현장확인
	평가	41	수급자	서비스 만족도 (유선)	수급자는 기관의 급여에 대해 만족합니다.	3	현장확인